



RESILIENCE

# ВПЛИВ ВІЙНИ НА РОЗВИТОК ІТ-ІНДУСТРІЇ УКРАЇНИ



Ministry  
of Digital Transformation  
of Ukraine



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Western NIS  
Enterprise Fund

# IT RESEARCH RESILIENCE

єдине комплексне детальне дослідження  
тех-індустрії України під час війни, що має  
на меті не лише зафіксувати поточний  
стан, а й змоделювати майбутні сценарії.

# НАШ ПІДХІД ДО ДОСЛІДЖЕННЯ



Враховуючи масові переміщення ІТ-спільноти та загалом динамічність ситуації в країні в часі війни, основа вибірки IT Research Resilience формувалась з врахуванням попередньої оцінки основних напрямків внутрішніх переміщень.



В результаті оцінки було виявлено, що топ-регіонами переміщень є Львівська, Івано-Франківська, Тернопільська, Закарпатська, Чернівецька, Рівненська та Волинська області.

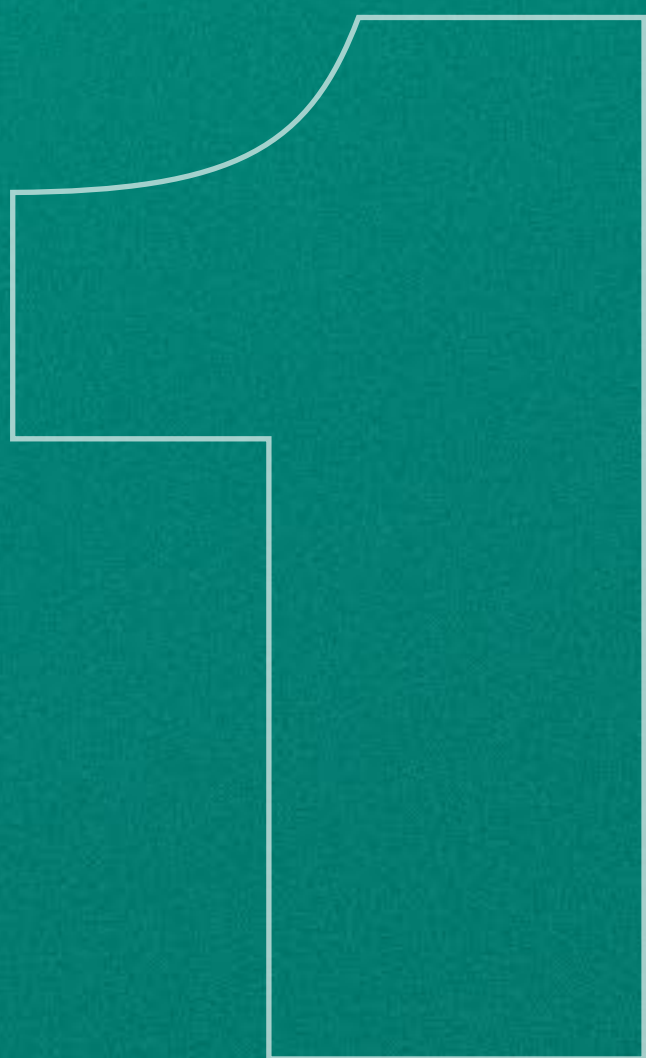


Відповідно, проведення опитування із спеціалізованою модульною вибіркою в цих областях забезпечило покриття основного масиву представників ІТ-спільноти, яка перебувала на території України в період дослідження.

# IT RESEARCH RESILIENCE – ЦЕ ДАНІ ПРО:

- 1.** IT в Україні до війни і сьогодні
- 2.** IT в областях Заходу України
- 3.** Економіку війни
- 4.** Міграційні настрої IT-спеціалістів
- 5.** Економічні очікування учасників IT-ринку

# ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ



# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.1. Основні показники галузі станом на кінець 2021 року

**\$6.9** млрд



експортної виручки\*

**285 000**



ІТ-спеціалістів\*\*

Основні ІТ-хаби:



**Київ**



**Дніпро**



**Львів**



**Одеса**



**Харків**

**+38%**

зростання ІТ-індустрії в 2021 році порівняно до основних показників 2020 року



**25%**



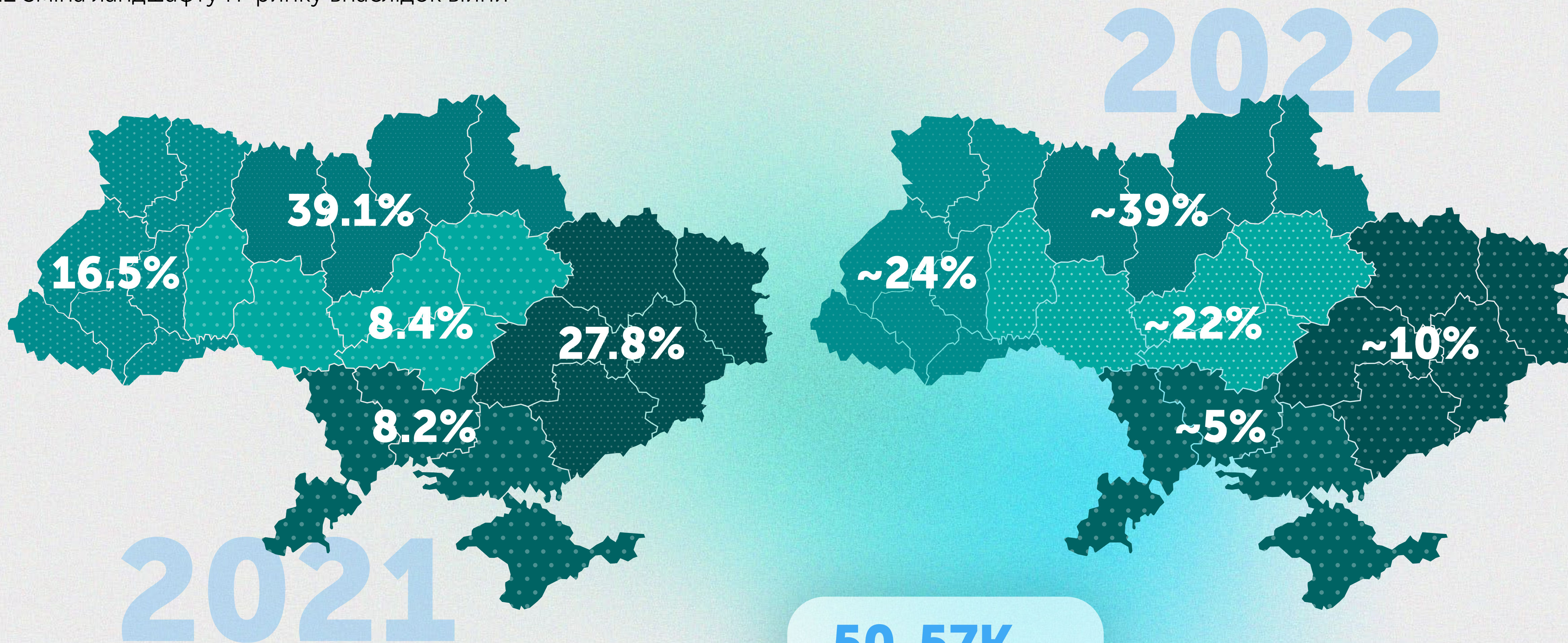
**75%**

\* Дані НБУ

\*\* Згідно з Ukraine IT Report 2021 реалізованого Асоціацією «IT Ukraine»

# 1. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

## 1.2 Зміна ландшафту ІТ-ринку внаслідок війни



**50-57K**

Виїхали за кордон  
17-20%

# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.3 Профіль ІТ-спеціаліста та особливості роботи

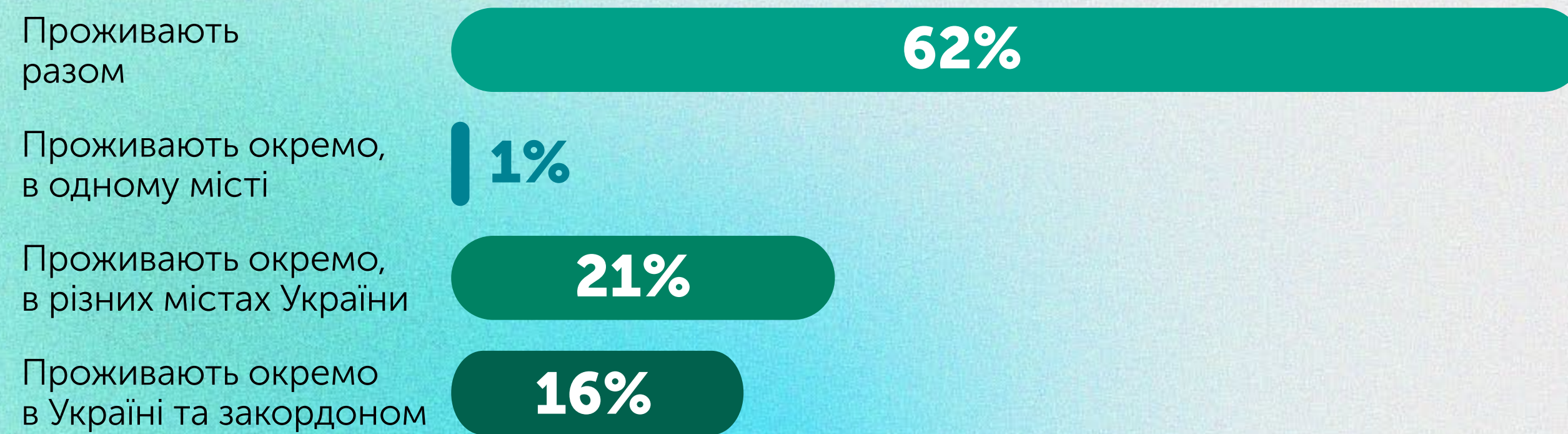
### Середній вік ІТ-фахівця



# 1/6

ІТ-фахівців мають членів сім'ї, які перебувають за кордоном, в тому числі переїхали через війну.

За умови проживання ІТ-спеціалістів окремо від сім'ї, в різних містах України або за кордоном, їхні міграційні наміри зростають.





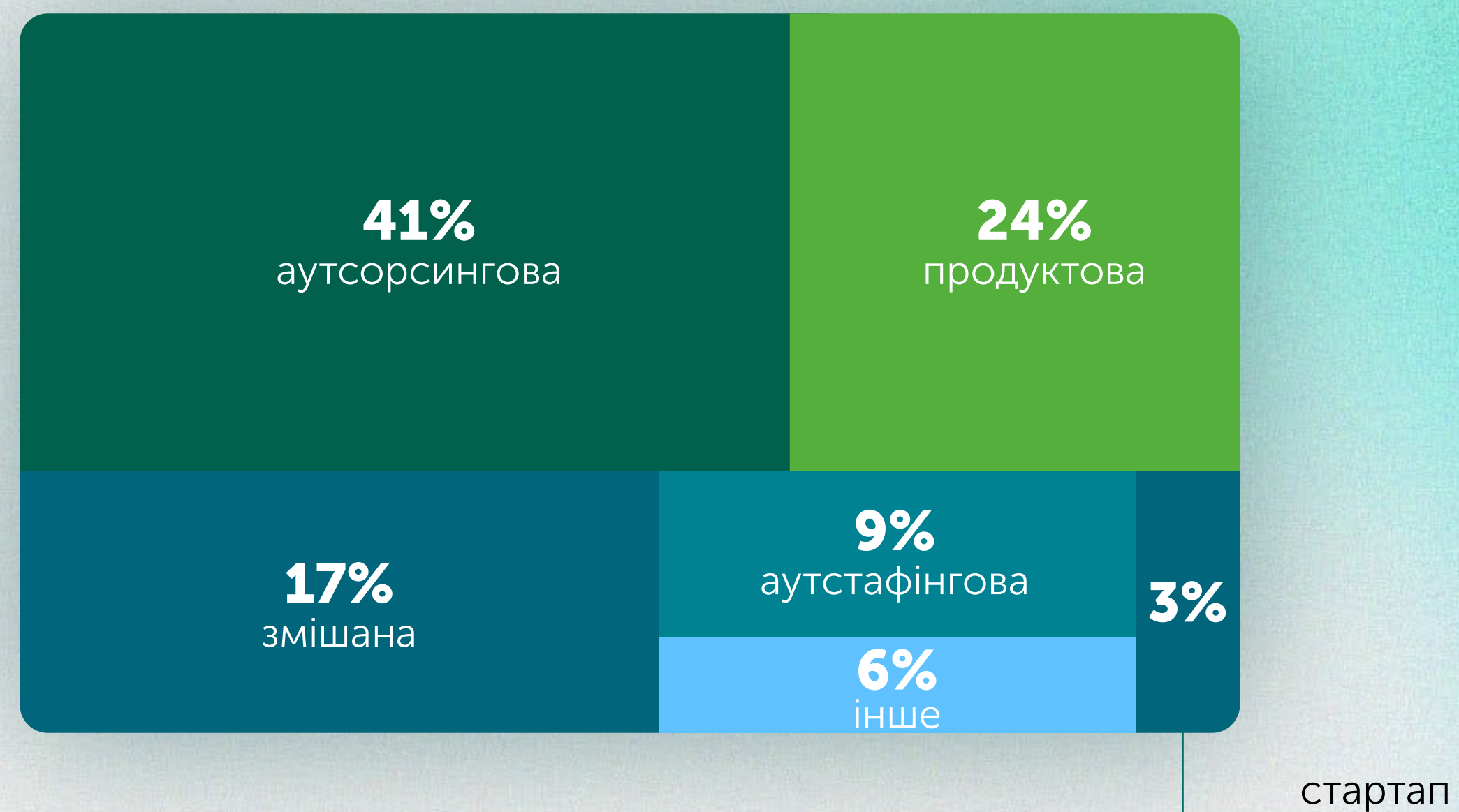
# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.3 Профіль ІТ-спеціаліста та особливості роботи

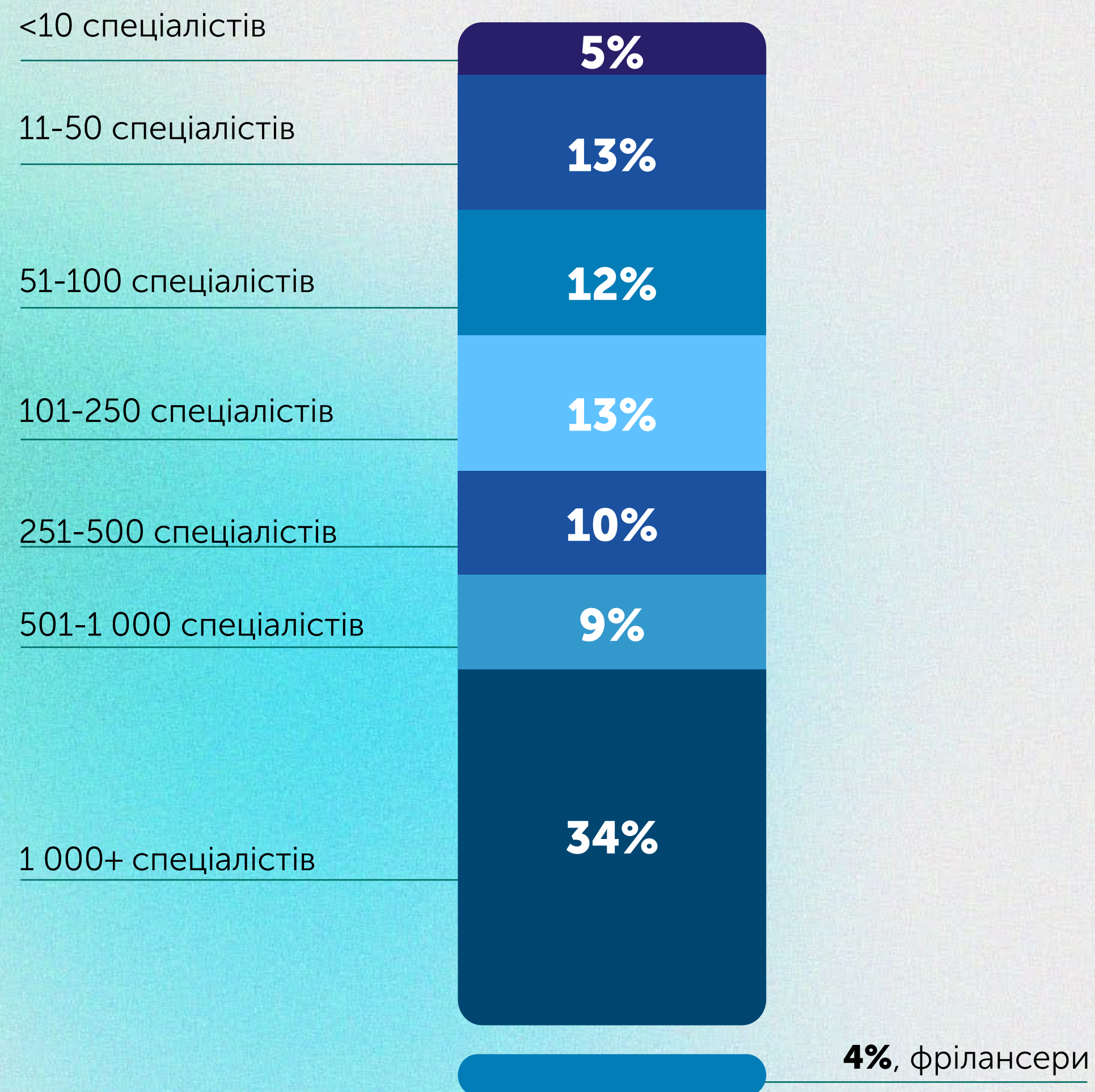
# 1/3

ІТ-фахівців працюють у великих компаніях розміром від **1 000 осіб**.

### Тип компанії, в якій працюють



### Розмір компанії



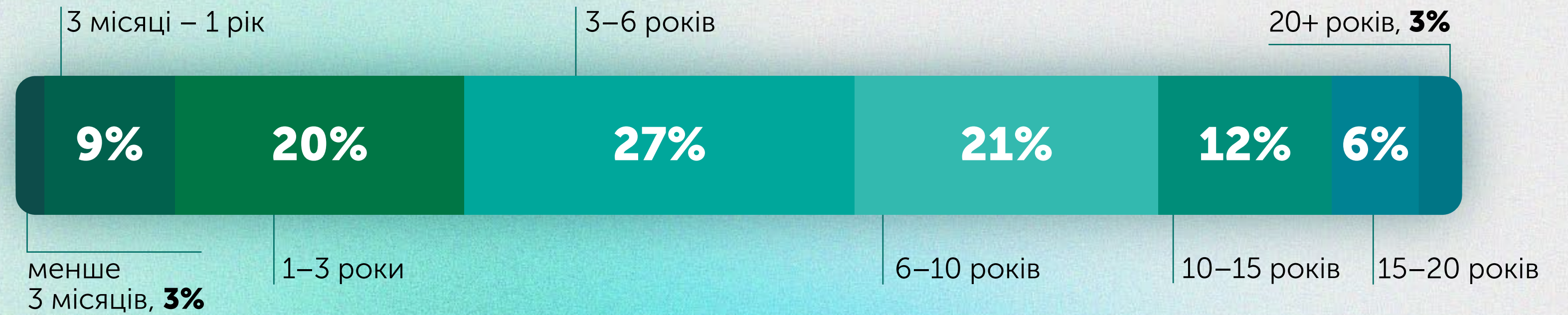
# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.3 Профіль ІТ-спеціаліста та особливості роботи

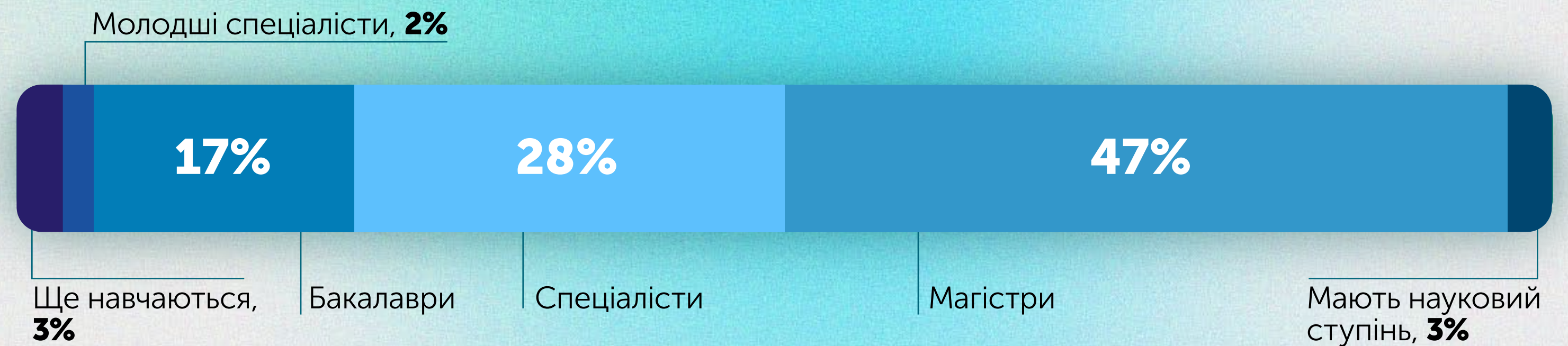
### Рівень кваліфікації ІТ-спеціалістів



### Досвід роботи в ІТ



### Освітній рівень



# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.3 Профіль ІТ-спеціаліста та особливості роботи

### Посада

Інше, **1%**

Інші нетехнічні спеціалісти

Quality Assurance Specialists

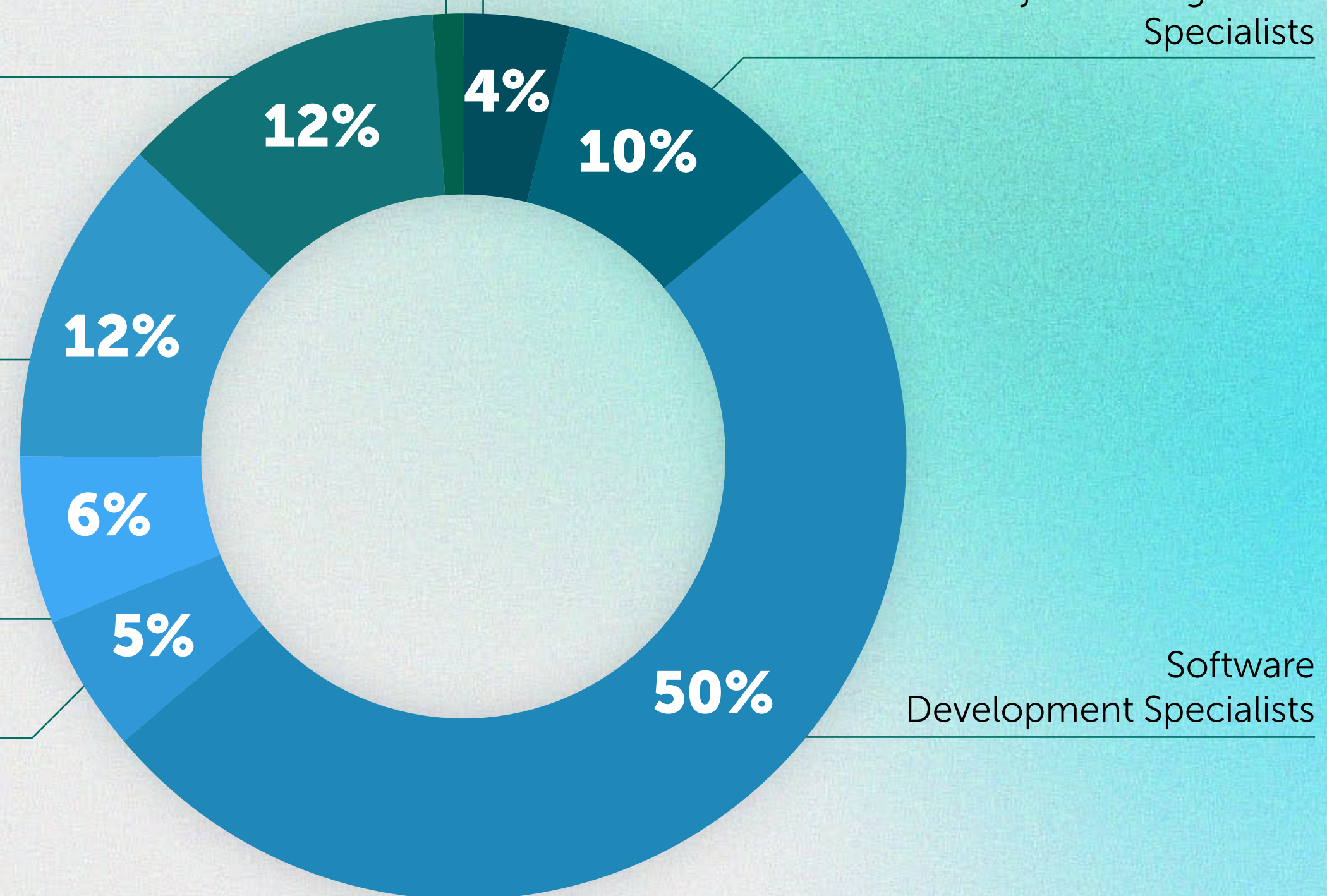
Design Specialists

Analytics Specialists

Top-level Management, **4%**

Project Management Specialists

Software Development Specialists



# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.4 Зміни в роботі ІТ-спеціалістів у зв'язку з війною

**44%**

зазначили, що у їхній роботі відбулись зміни

**27%** Змінили місце праці

**13%** Перейшли на інший проєкт в межах поточної компанії

**11%** Перейшли на часткову зайнятість

**11%** Втратили роботу та перебувають в пошуку нової

**6%** Змінили позицію в межах поточної компанії

**5%** Перейшли на віддалену роботу

**4%** Перейшли в резерв (bench)

Окрім звичних змін в роботі, які були характерні і до війни — такі як зміна місця праці чи перехід на інший проєкт, зараз з'явилися також і нові: перехід на **часткову зайнятість** та **безробіття**

### А також:

- Зменшення обсягів роботи (в тому числі втрата клієнта/-ів)
- Збільшення обсягів роботи
- Втратили підвищення (з/п, посади), бонуси (відпустки, страхування)
- Реорганізувався процес роботи в нових умовах
- Зменшилась продуктивність / емоційне виснаження
- Змінився склад команди (в тому числі через скорочення)
- Компанія змінила та / чи розширила ринок

# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.5 Формат зайнятості ІТ-спеціалістів

**18%**

ФОП планують легалізуватись за кордоном

**12%**

перейшли на спрощену систему сплати ЄП (2% замість 5%)\*\*

**4%**

планують змінити місце реєстрації ФОП

### Форма зайнятості ІТ-спеціалістів\*:

Договір підряду (ФОП)

**88%**

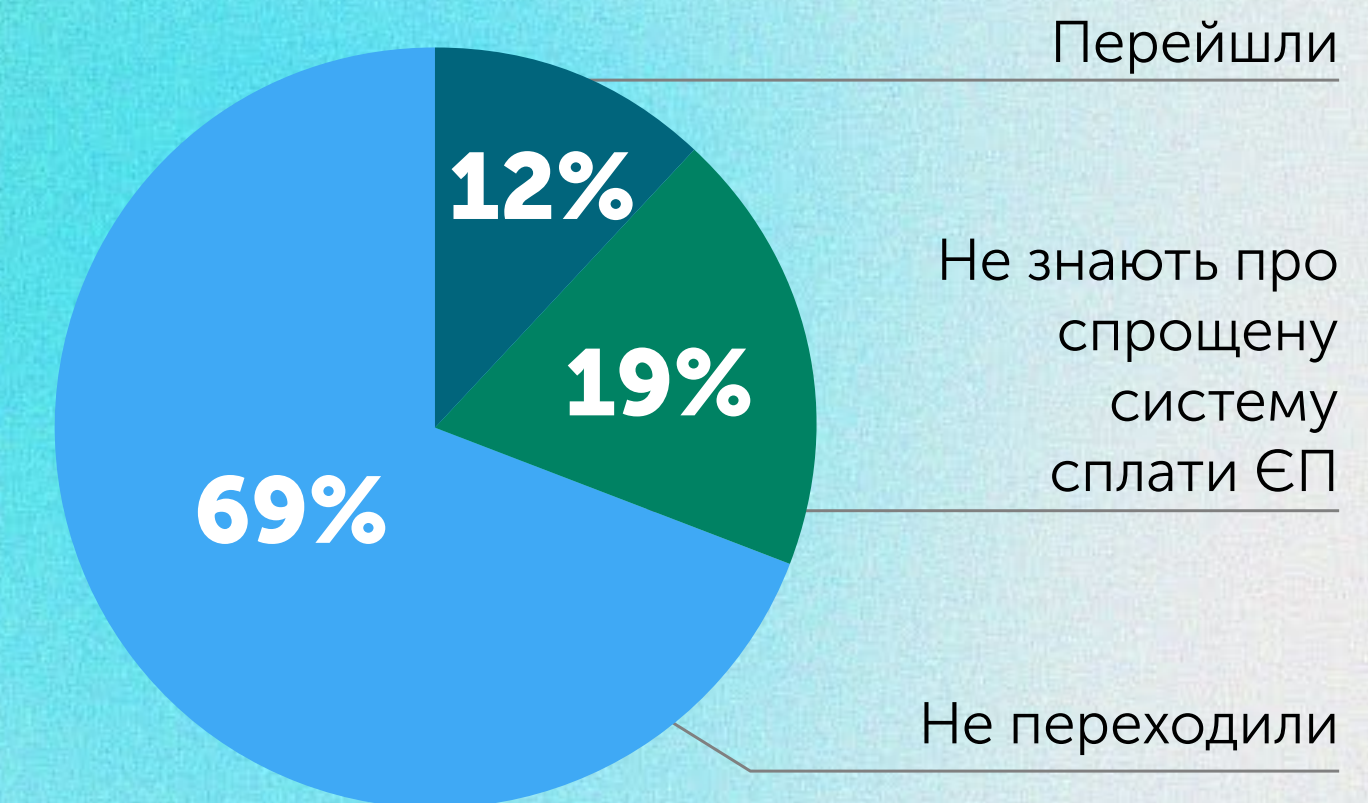
Трудовий договір

**14%**

Інший спосіб співпраці

**1%**

### Перехід на 2% сплати єдиного податку:



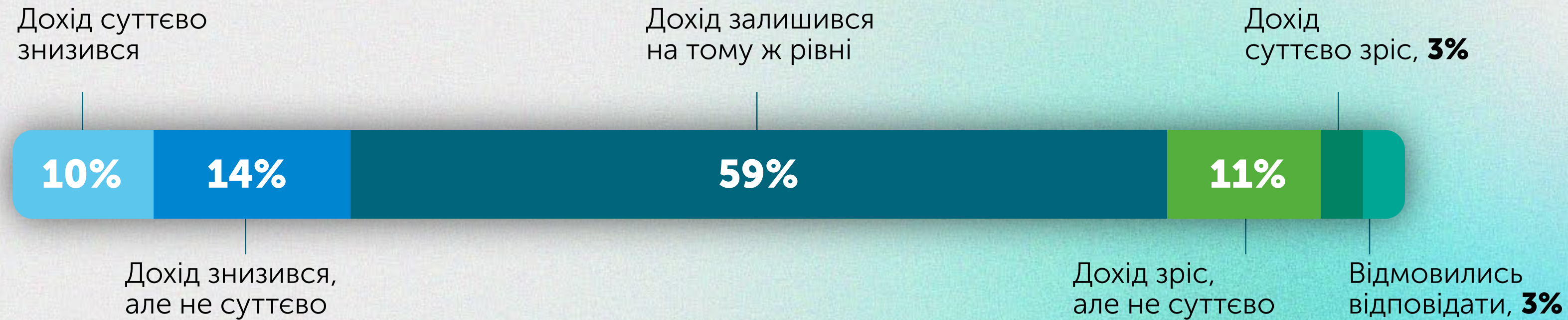
\* Респонденти мали можливість обрати більше, ніж один варіант відповіді

\*\* Серед респондентів, які працюють за договором підряду

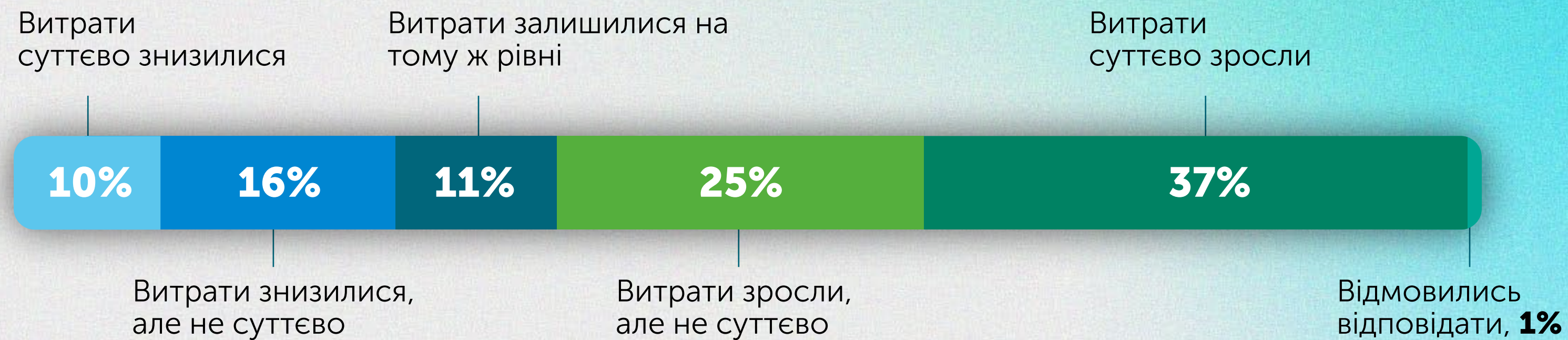
# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.6 Доходи та витрати ІТ-спеціалістів

### Оцінка змін щомісячного доходу



### Оцінка змін щомісячних витрат

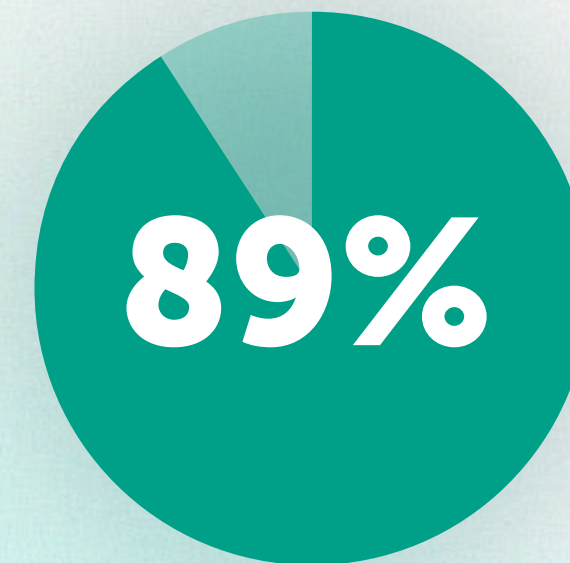
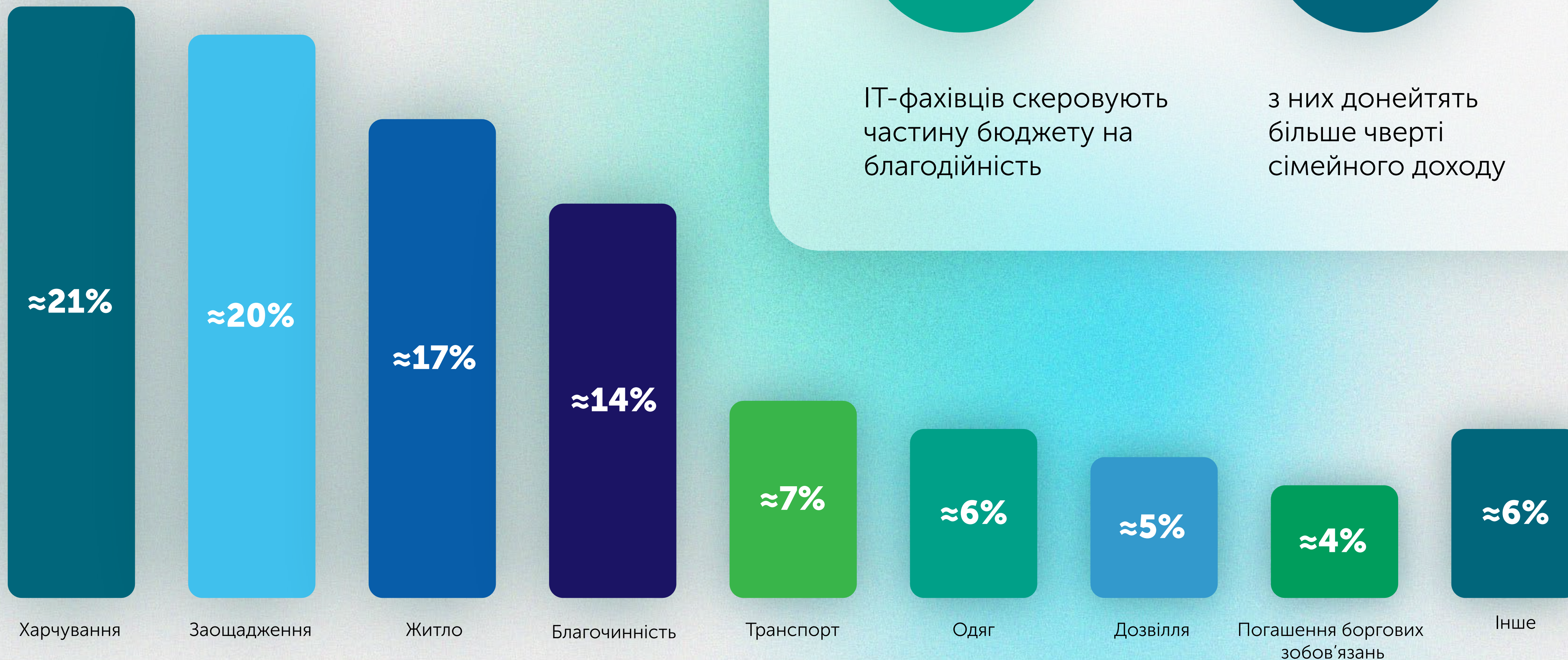


# 73%

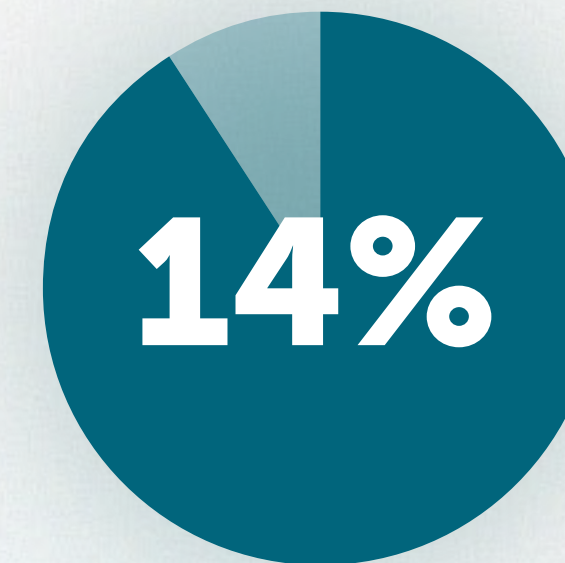
ІТ-спеціалістів зазначають, що їхні доходи залишилися на тому ж рівні або зросли. Проте, збільшилися також і витрати

# 1. ІТ В УКРАЇНІ ДО ВІЙНИ ТА СЬОГОДНІ

## 1.6 Доходи та витрати ІТ-спеціалістів



ІТ-фахівців скеровують частину бюджету на благодійність



з них донейтять більше чверті сімейного доходу

# ІТ В ОБЛАСТЯХ ЗАХОДУ УКРАЇНИ





## 2. ІТ В ОБЛАСТЯХ ЗАХОДУ УКРАЇНИ

### 2.1 Кількість представництв ІТ-компаній



## 2. ІТ В ОБЛАСТЯХ ЗАХОДУ УКРАЇНИ

### 2.2. Кількість ІТ-фахівців, оцінка кількості релокованих

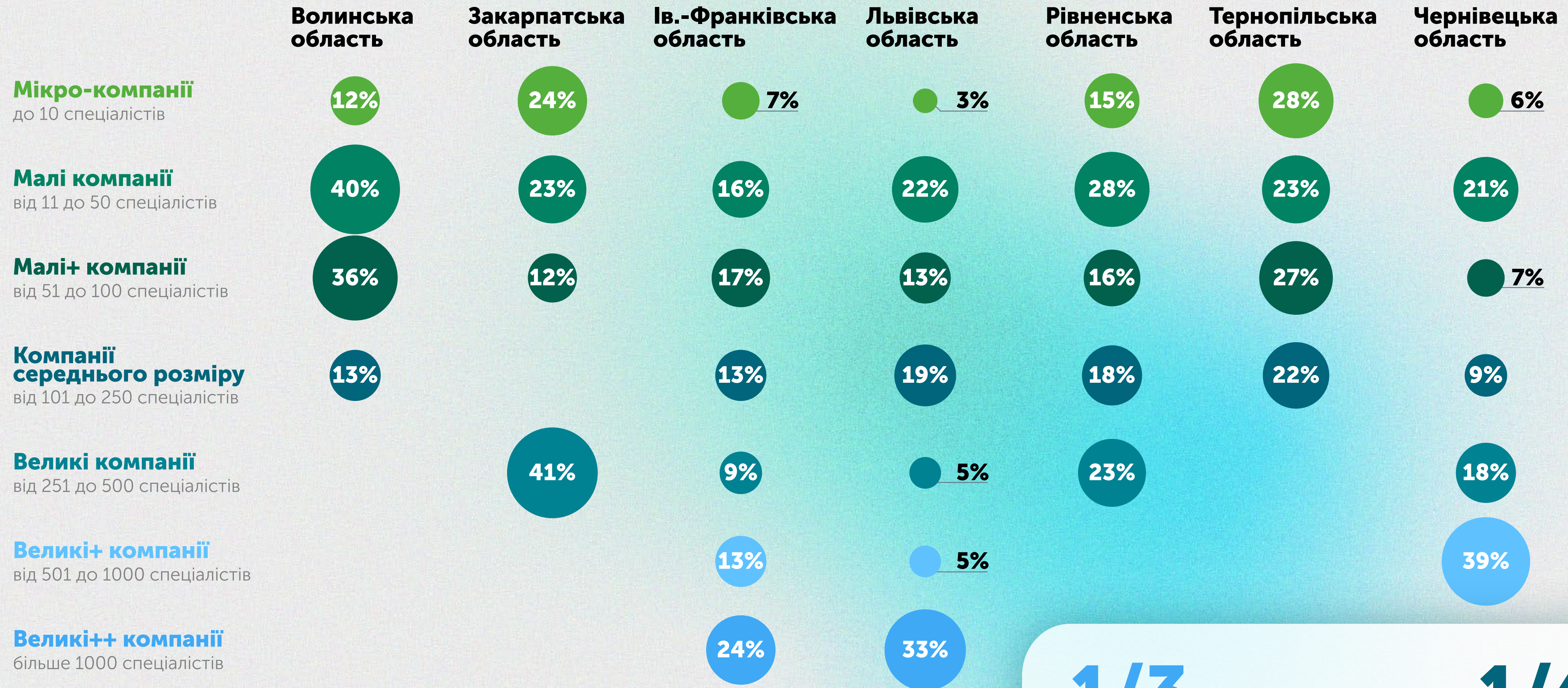


\*При розрахунку кількості ІТ-спеціалістів враховувалися дані ІТ-компаній без врахування кількості фрілансерів.

Оцінка кількості релокованих фахівців здійснювалась станом на квітень-травень 2022 року. Організатори дослідження усвідомлюють, що за період 05-07.2022 частина релокованих ІТ-фахівців уже могла повернутись у місце попереднього проживання, або ж повторно переїхати. Фактори, що ускладнювали процес підрахунку кількості релокованих: 1) від початку повномасштабного вторгнення частина спеціалістів переїжджали декілька разів; 2) не завжди повідомляли компанію про своє місцеперебування; 3) релокувались самостійно, в тому числі після організованого виїзду від компанії.

## 2. ІТ В ОБЛАСТЯХ ЗАХОДУ УКРАЇНИ

### 2.3. Структура ринку за кількістю працівників ІТ-компаній



**1/3**

ІТ-фахівців працюють у компаніях розміром від 501 осіб

**1/4**

у малих компаніях до 50 спеціалістів

## 2. ІТ В ОБЛАСТЯХ ЗАХОДУ УКРАЇНИ

### 2.4. Доходи ІТ-спеціалістів

**\$2 360**

медіана доходу  
ІТ-спеціалістів в Україні

#### Медіанні зарплати

прибулих ІТ-спеціалістів

місцевих ІТ-спеціалістів

Волинська  
область

**\$1 900**

**\$1 000**

Закарпатська  
область

**\$2 900**

**\$2 100**

Івано-Франківська  
область

**\$2 300**

**\$1 700**

**\$1 339**

Львівська  
область

**\$3 000**

**\$2 400**

**\$2 102**

Рівненська  
область

**\$1 800**

**\$1 600**

Тернопільська  
область

**\$2 000**

**\$1 200**

Чернівецька  
область

**\$2 500**

**\$1 600**

2022

2021

## 2. ІТ В ОБЛАСТЯХ ЗАХОДУ УКРАЇНИ

### 2.5. Витрати релокованих ІТ-спеціалістів

**\$14.7**млн

за усередненою оцінкою витратили ІТ-фахівці в областях заходу України на організацію свого побуту в перший місяць після переїзду

**\$13.6**млн

релоковані ІТ-фахівці витрачають щомісяця в областях релокації

**\$137.1**млн

становитиме загальна сума витрат релокованих ІТ-спеціалістів до кінця 2022 року, якщо вони залишаться в цих регіонах і їхні витрати не зміняться

#### Середні витрати релокованих ІТ-фахівців, на особу

	Волинська область	Закарпатська область	Ів.-Франківська область	Львівська область	Рівненська область	Тернопільська область	Чернівецька область
у перший місяць приїзду	\$1 040	\$1 419	\$1 272	\$1 698	\$1 027	\$1 030	\$1 399
щомісяця на харчування, проживання, одяг та дозвілля	\$971	\$1 637	\$1 267	\$1 395	\$1 085	\$1 141	\$1 288

# ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

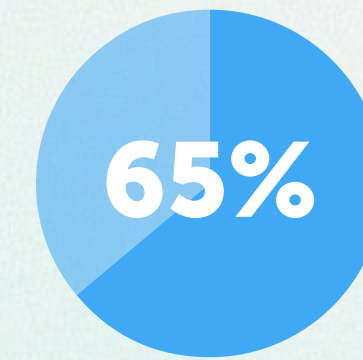
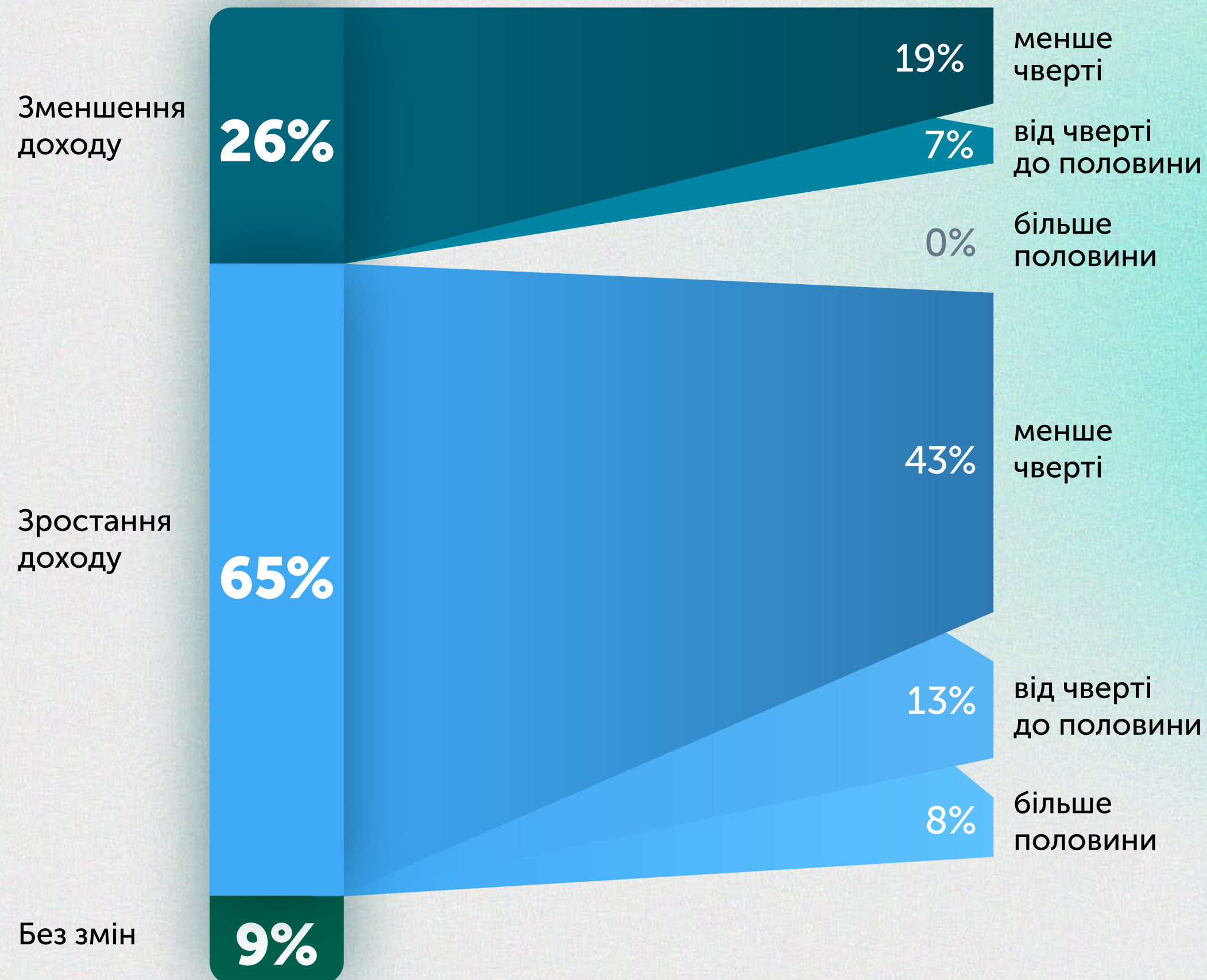


# 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

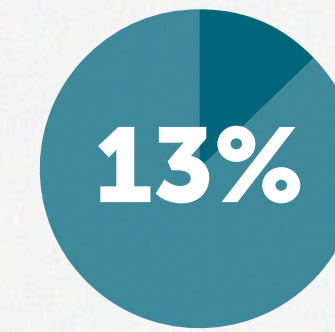
## 3.1. Ділова активність, доходи та витрати компаній

### Фінансовий результат компаній за підсумками першого кварталу 2022 року

Частка зміни доходу



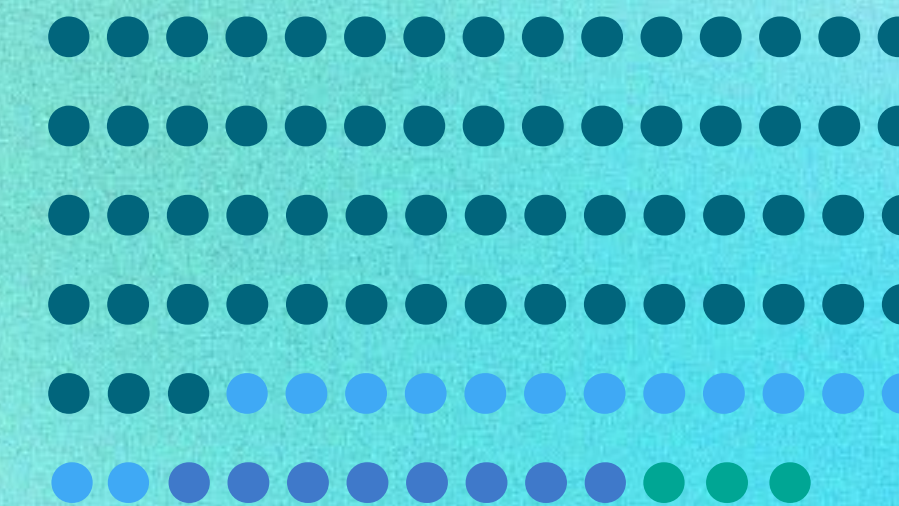
компаній відзначили позитивний фінансовий результат



зазначають частку збільшення доходу у діапазоні 25-50%

### Фінансові результати компаній у першому кварталі 2022 року залежно від орієнтації на ринки

ІТ-компанії, які відзначили зменшення доходу:



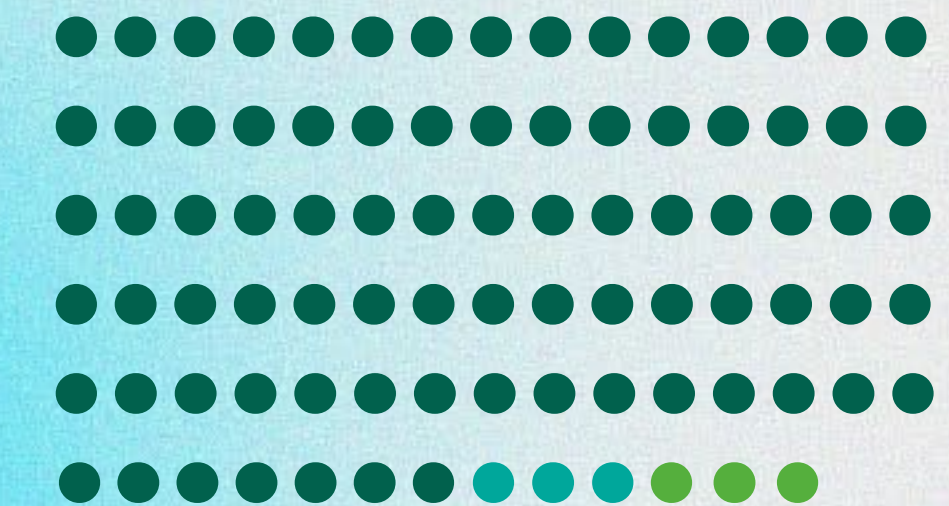
**70%** частка зовнішнього ринку більше 50%

**17%** частка зовнішнього ринку більше 50%

**9%** частка зовнішнього ринку до 25%

**4%** орієнтуються лише на внутрішній ринок

ІТ-компанії, які відзначили зростання доходу:



**96%** частка зовнішнього ринку більше 50%

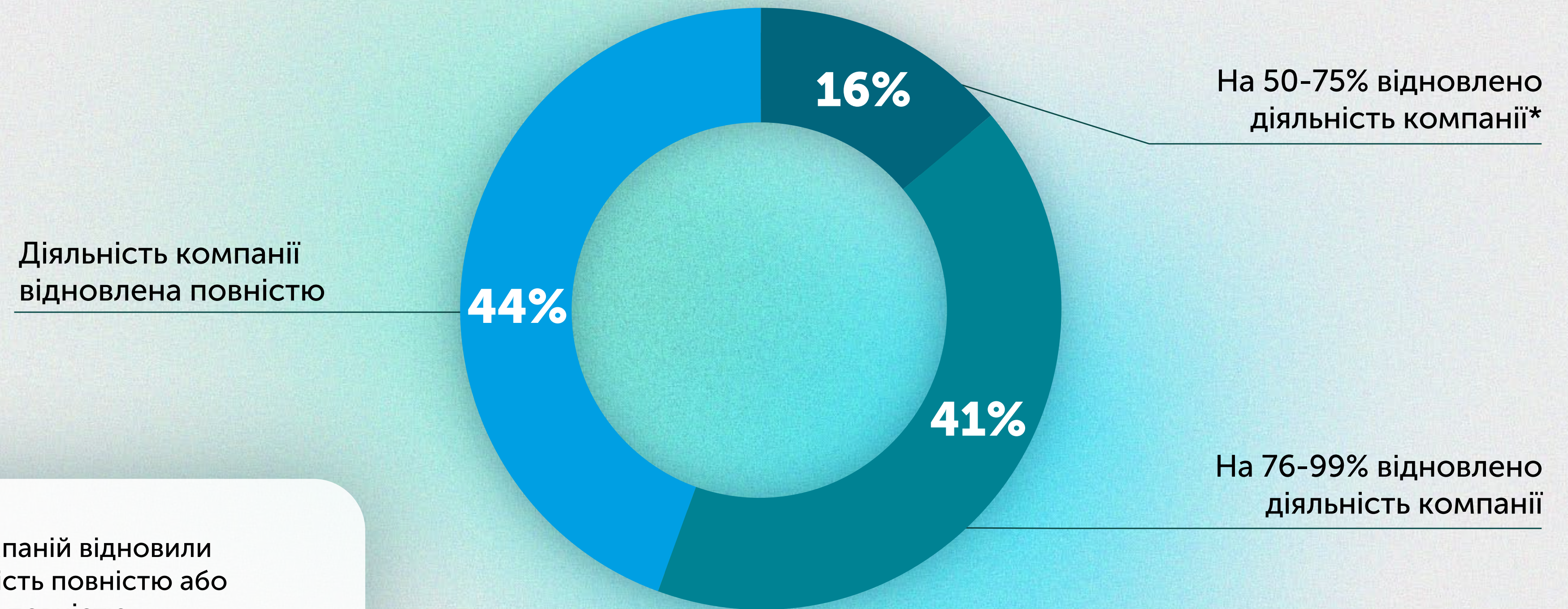
**2%** частка зовнішнього ринку до 25%

**2%** орієнтуються лише на внутрішній ринок

## 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

### 3.1. Ділова активність, доходи та витрати компаній

#### Відновлення діяльності ІТ-компаній станом на травень 2022



**85%**

ІТ-компаній відновили діяльність повністю або майже повністю

\* За 100% приймалась довоєнна інтенсивність роботи.

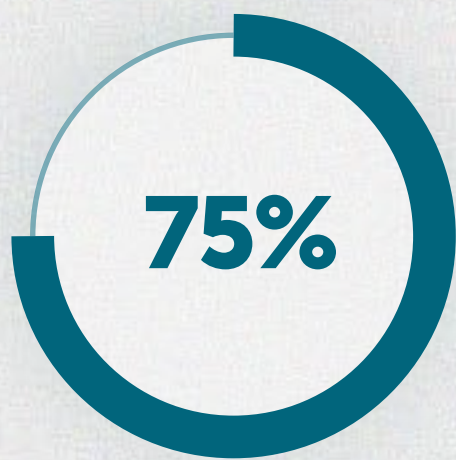


# 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

## 3.1. Ділова активність, доходи та витрати компаній

### Взаємодія ІТ-компаній з клієнтами\*

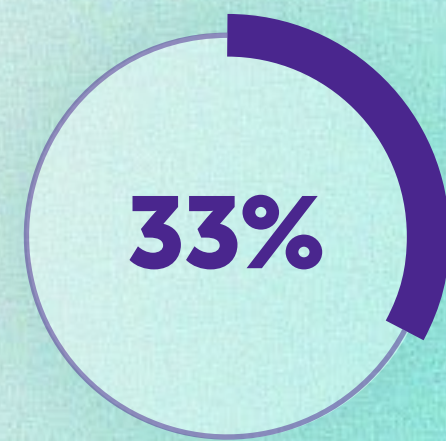
Є активні проекти з дотриманням спринтів **без змін**



Є активні проекти **із корективами** попередніх умов контракту



Є активні проекти з **адаптованими** спринтами



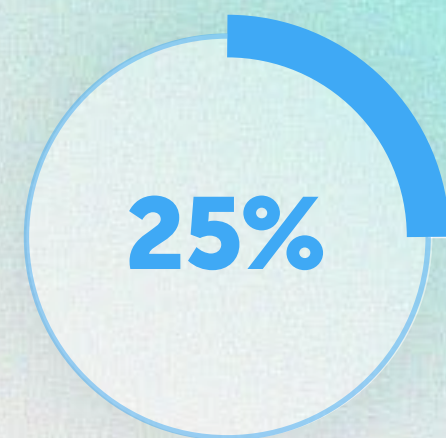
Є проекти, які перевели **on hold**



Є **нові** замовлення



Є **розірвані** контракти



# 32%

СЕО вказують, що отримували повідомлення від клієнтів про призупинення чи перенесення проектів у зв'язку з ситуацією в Україні.

# 55%

компаній отримували повідомлення від клієнтів про додаткові можливості співпраці, як прояв підтримки у зв'язку з війною в Україні.

# 58%

компаній зазначають, що мають нові замовлення від клієнтів.

# 18%

компаній недоотримали або втратили від чверті до половини доходу через розірвані контракти у зв'язку з війною.

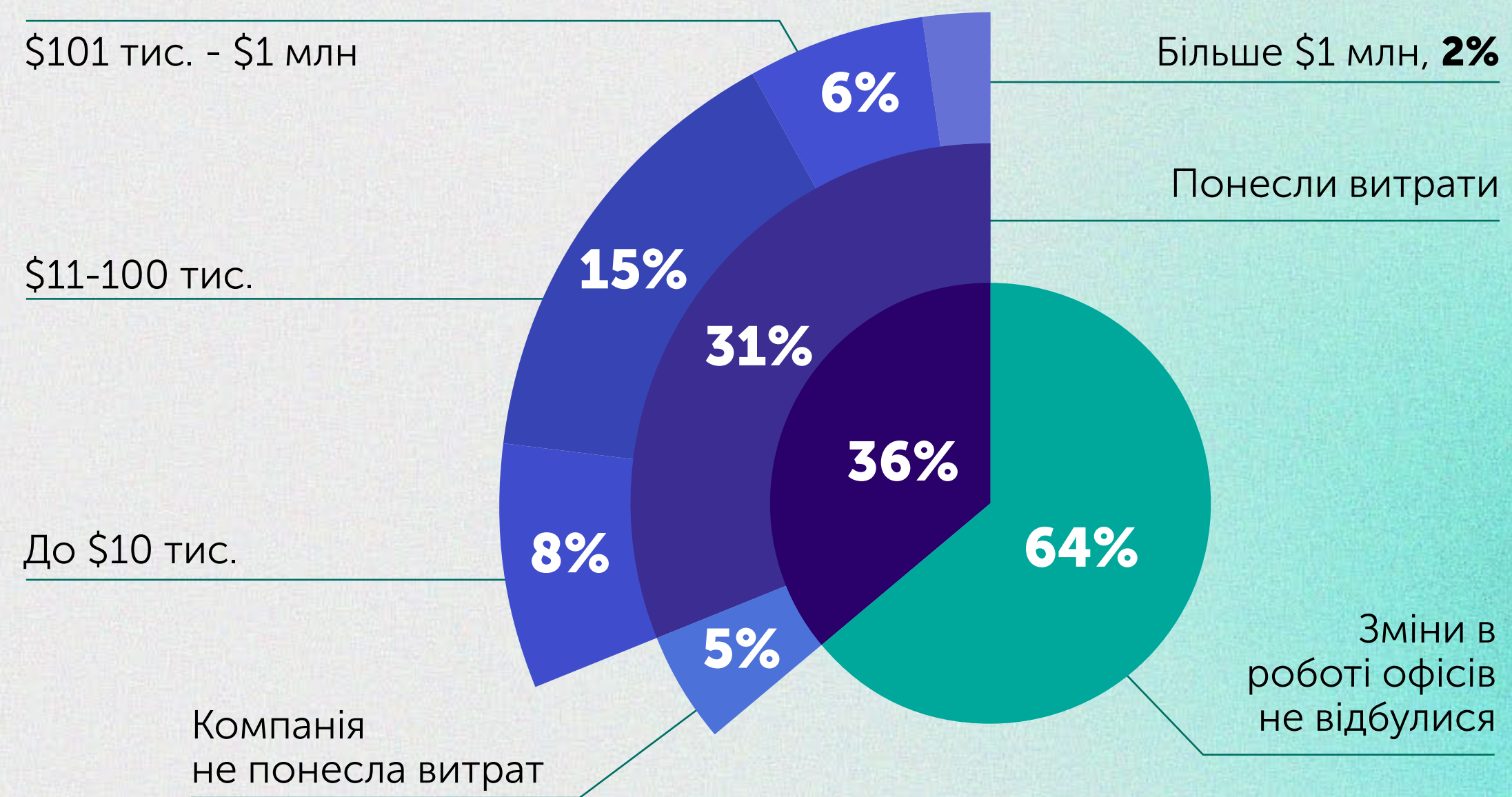
# 7%

втратили більше половини доходу.

\*Респонденти могли обирати декілька варіантів відповідей.

## 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

### 3.1. Ділова активність, доходи та витрати компаній



I квартал

**\$3 000**

медіана

**\$30 000**

III квартал

**\$75 000**

# 36%

СЕО ІТ-компаній зазначають, що у роботі офісів / представництв компанії відбулися зміни у зв'язку з повномасштабним вторгненням росії.

# 1/5

компаній витратила на релокацію / відкриття нового офісу до **\$100 тис.**

\* Серед респондентів, які задекларували зміни у роботі офісів / представництв після початку вторгнення

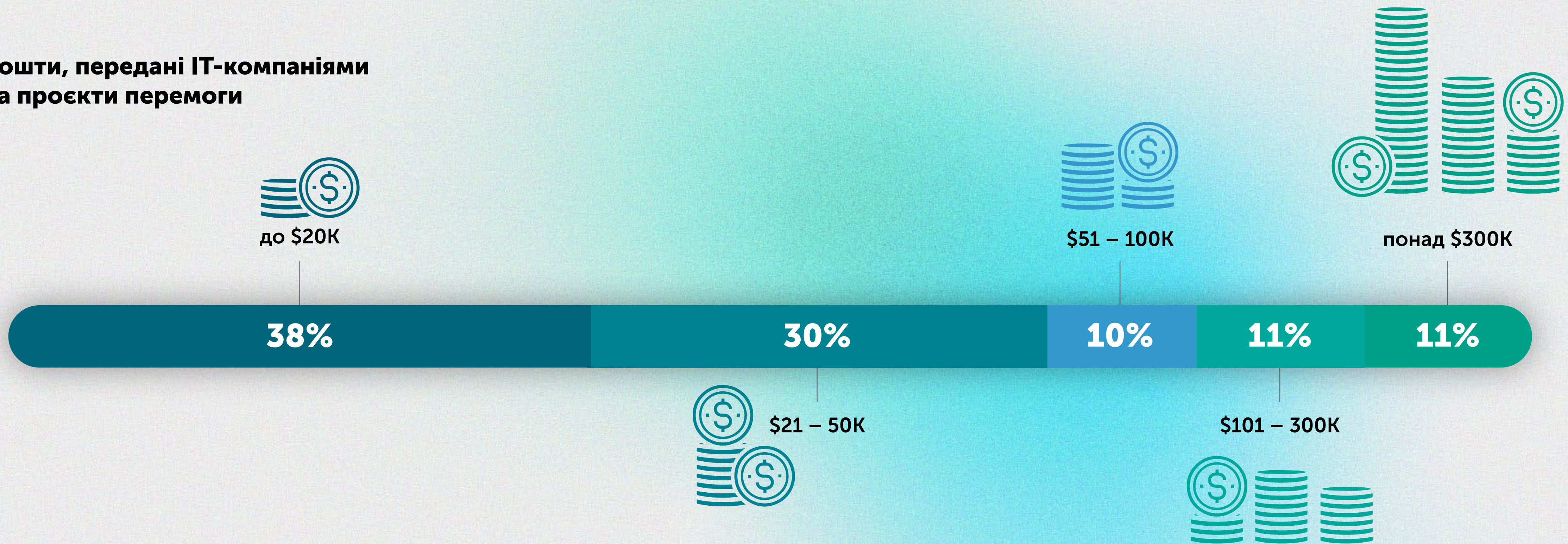
## 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

### 3.1. Ділова активність, доходи та витрати компаній

# 96%

компаній фінансово підтримують реалізацію проєктів, що наближають нас до перемоги (wartime projects)\*

#### Кошти, передані ІТ-компаніями на проєкти перемоги

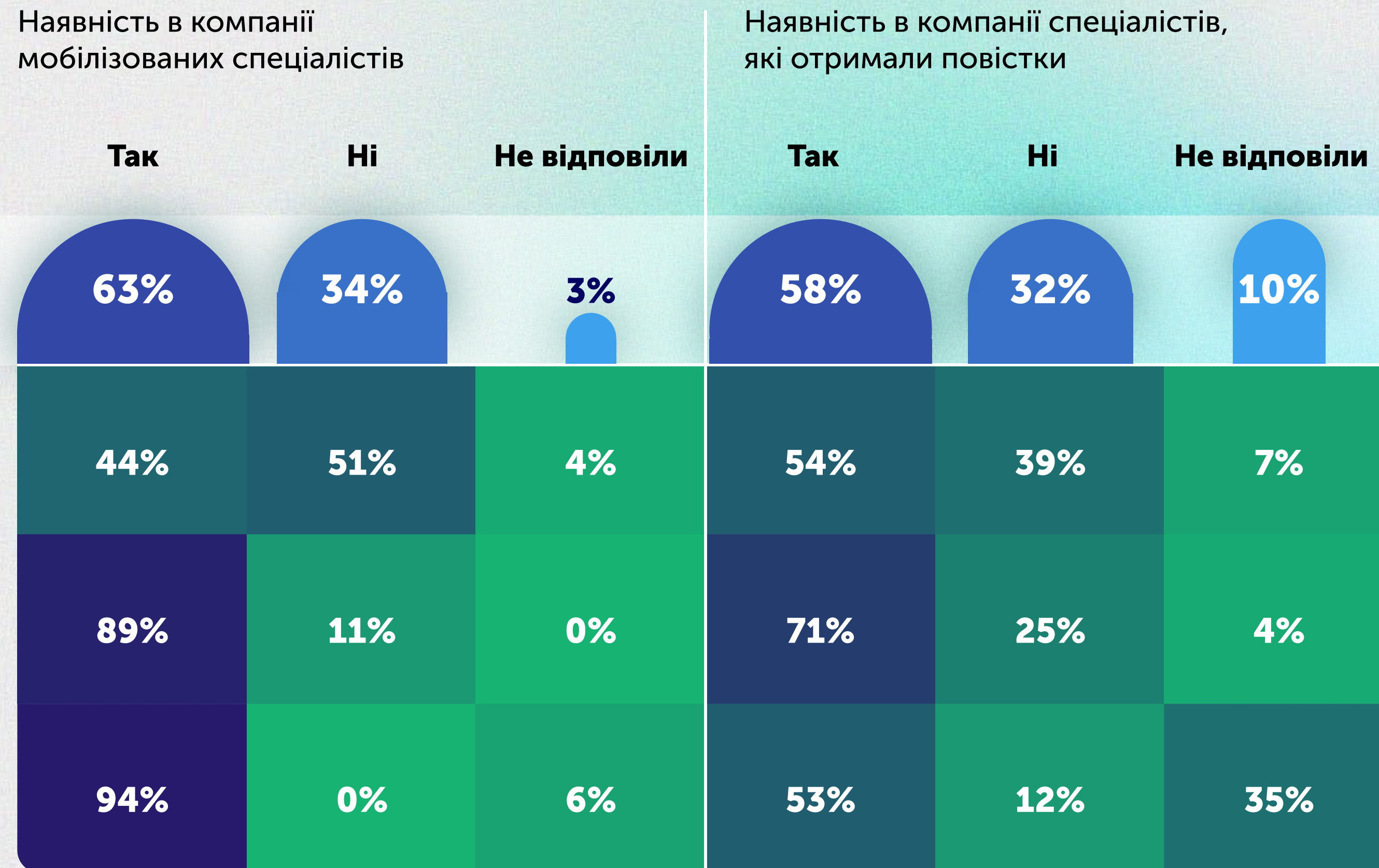


\*Під wartime projects ми маємо на увазі фінансову підтримку ЗСУ чи ТрО, гуманітарні місії, закупівлю обладнання тощо.

## 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

### 3.3. Мобілізація та особливості компенсаційної політики

#### Ситуація в ІТ-компаніях з мобілізацією до ЗСУ та отриманням повісток



≈ 7K

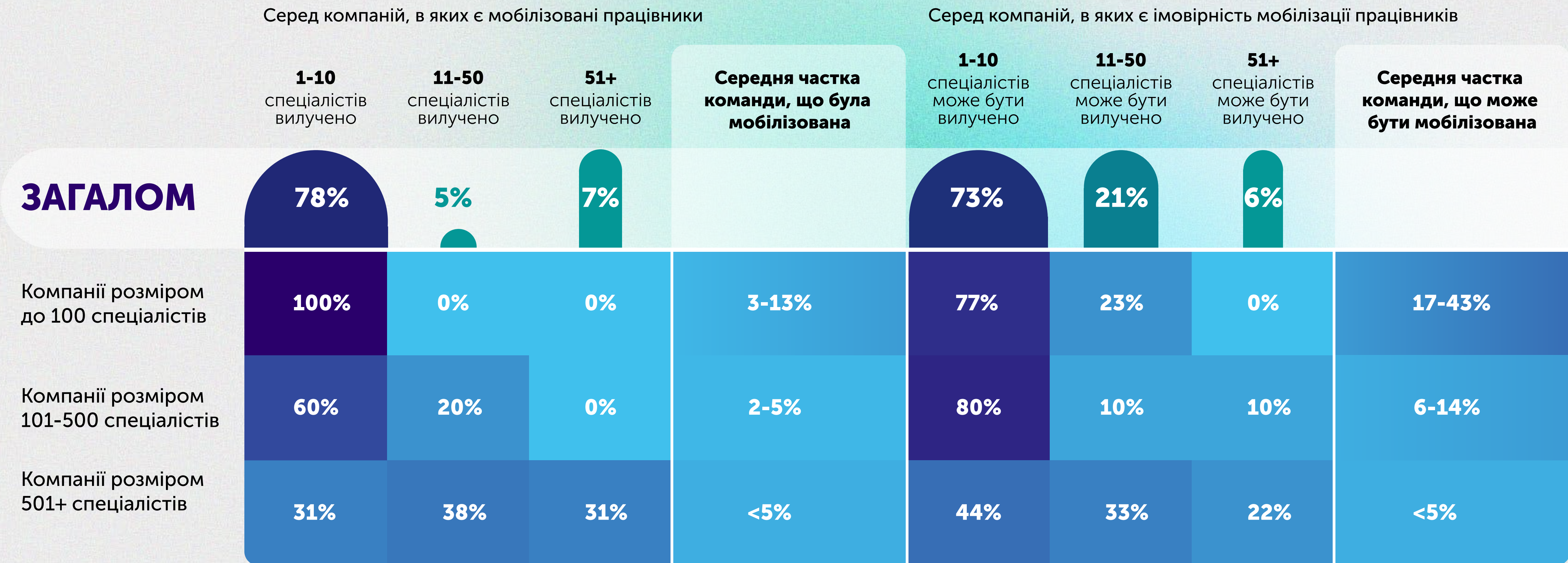
ІТ-спеціалістів мобілізованих до лав ЗСУ чи ТрО

Станом на травень 2022

# 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

## 3.3. Мобілізація та особливості компенсаційної політики

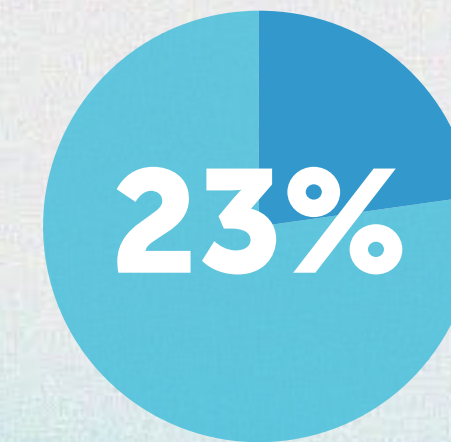
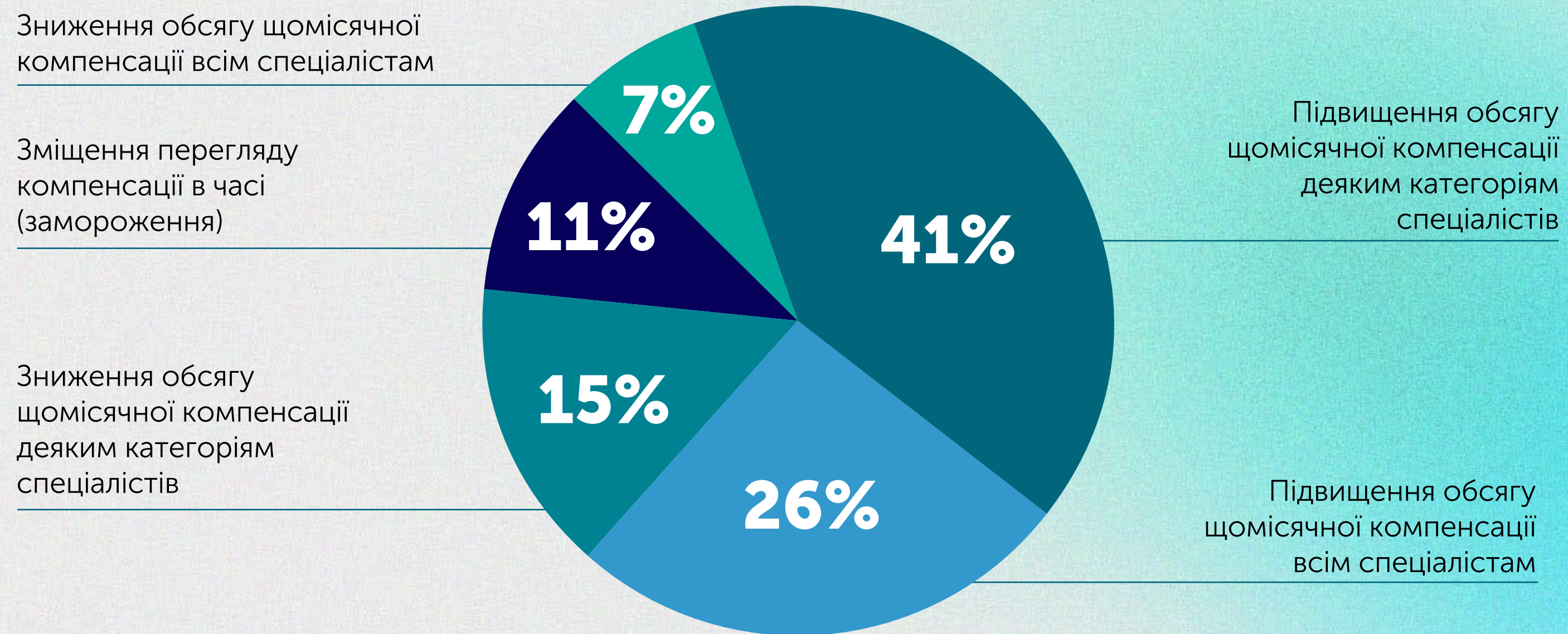
### Обсяги фактичного та потенційного вилучення працівників українських офісів ІТ-компаній через мобілізацію та призов



## 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

### 3.2. Мобілізація та особливості компенсаційної політики

#### Загальні зміни у компенсаційній політиці компаній\*



декларують зміни у компенсаційній політиці компанії після 24 лютого 2022 року

30%

ІТ-компаній вже заморожували планове підвищення рівня компенсацій після повномасштабного вторгнення

\*Серед тих, хто задекларував зміни у компенсаційній політиці

# 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

## 3.2. Мобілізація та особливості компенсаційної політики

### Особливості компенсаційної політики компаній для окремих категорій працівників\*

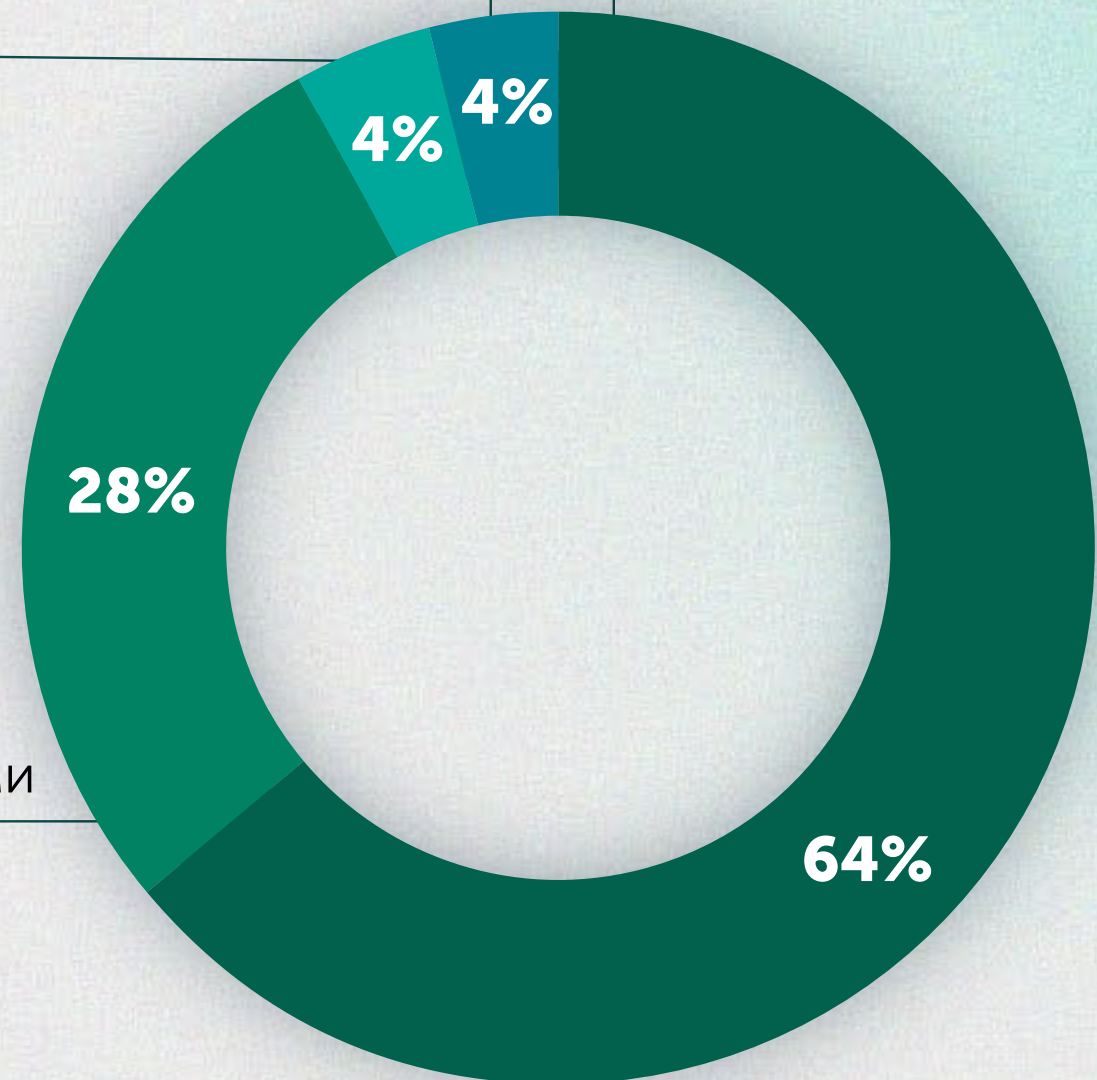
Мобілізовані до лав ЗСУ

Часткова компенсація винагороди

Повна компенсація винагороди

Інше  
[залежить від рівня  
поточної компенсації]

Виплата фіксованої суми



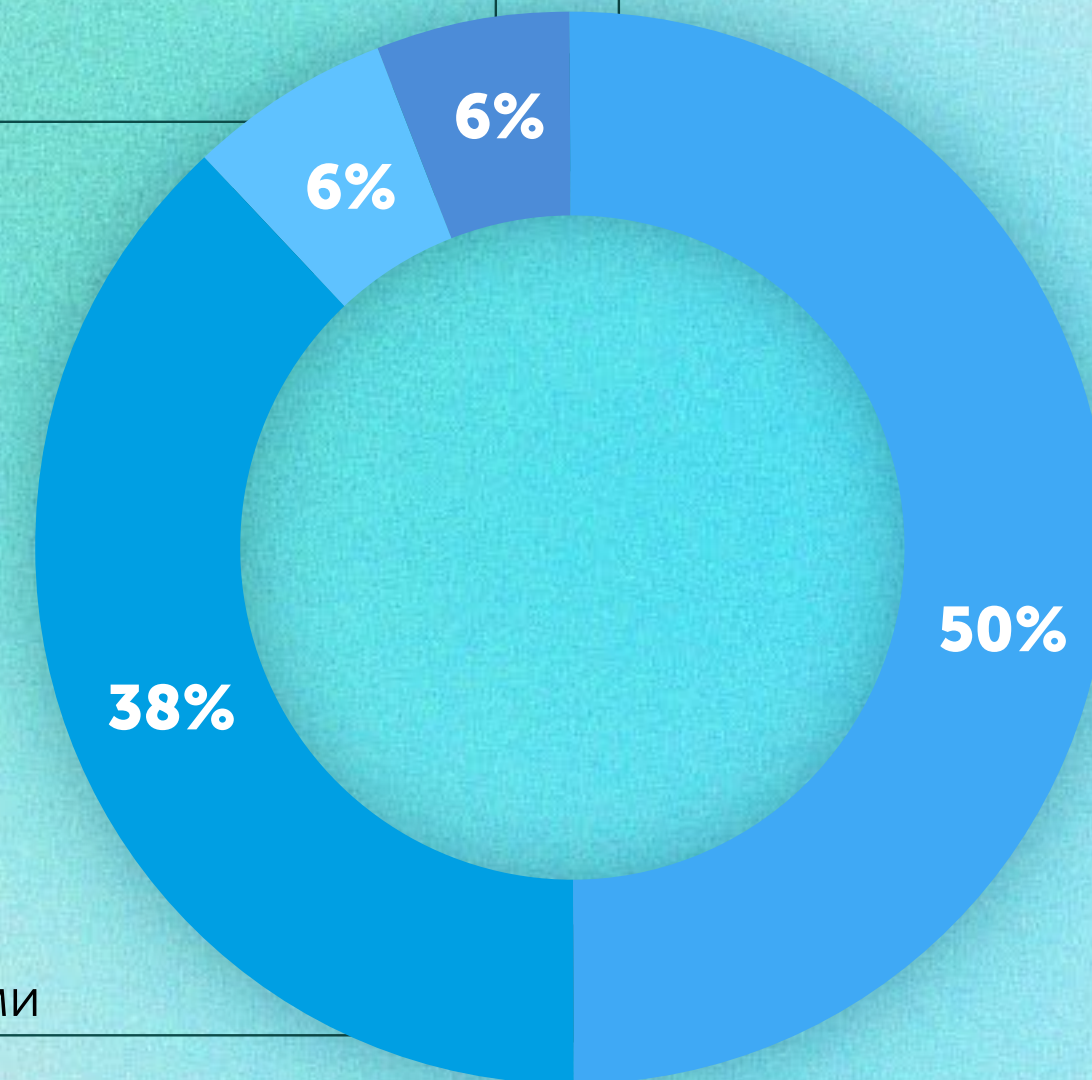
Працівники, які записалися до ТрО

Часткова компенсація винагороди

Повна компенсація винагороди

Інше  
[залежить від рівня  
поточної компенсації]

Виплата фіксованої суми

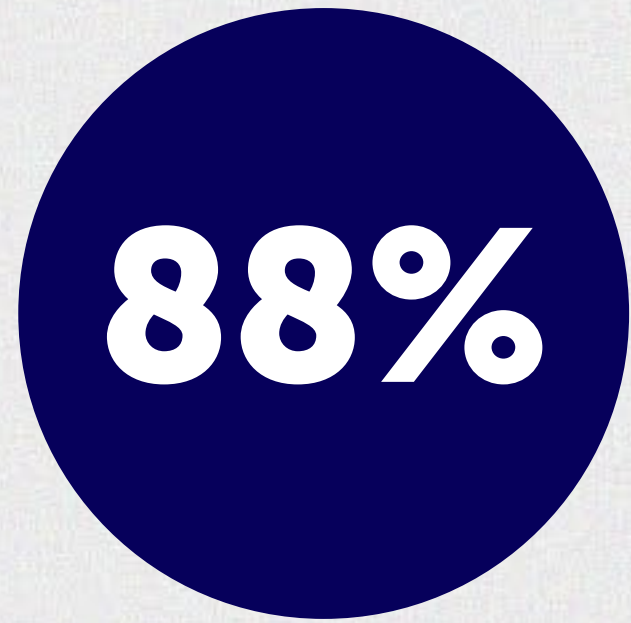


Відносна більшість компаній пропонують мобілізованим в ЗСУ та ТрО часткову компенсацію винагороди

\*Серед тих, хто задекларував зміни у компенсаційній політиці

## 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

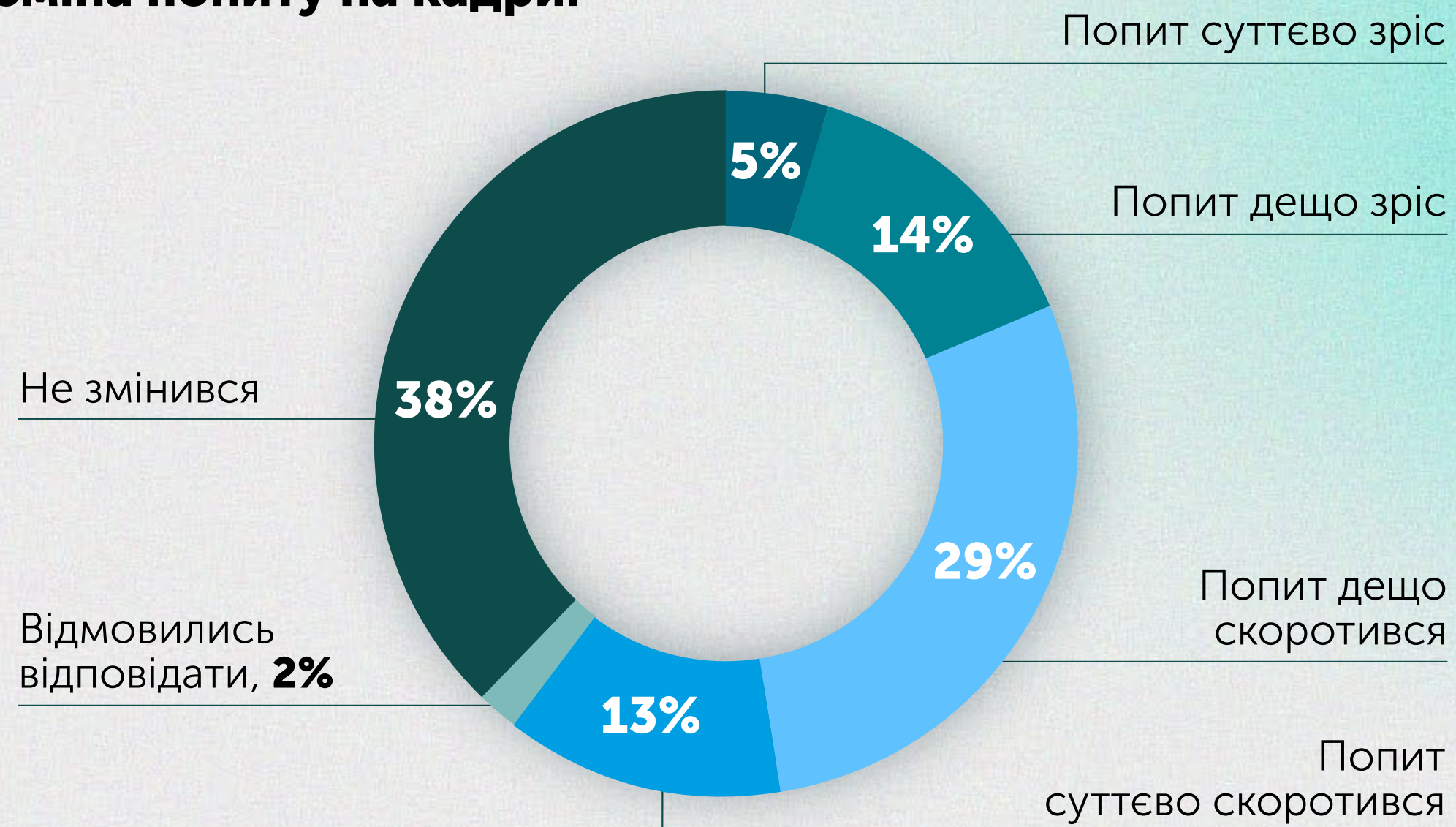
### 3.3. Працівники та контрактори: попит на кадри, найм, резерв



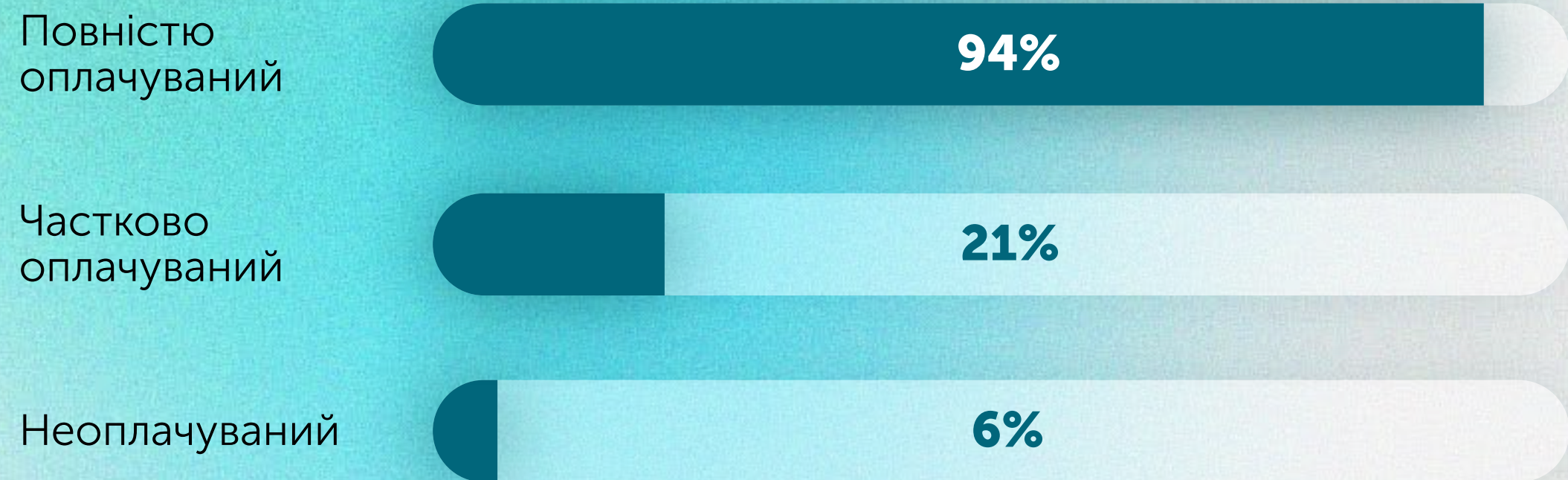
ІТ-компаній зазначають, що станом на період опитування проводили набір фахівців на відкриті вакансії.

Лише **10%** CEO зазначили, що у компанії відбувались звільнення у зв'язку із початком вторгнення (як з ініціативи працівників, так і з ініціативи компанії).

#### Зміна попиту на кадри:



#### Умови компенсації для ІТ-працівників, яких переведено на bench:



\* Серед тих, хто зазначили, що мають спеціалістів у резерві



## 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

### 3.3. Здоров'я компанії за оцінками CEO

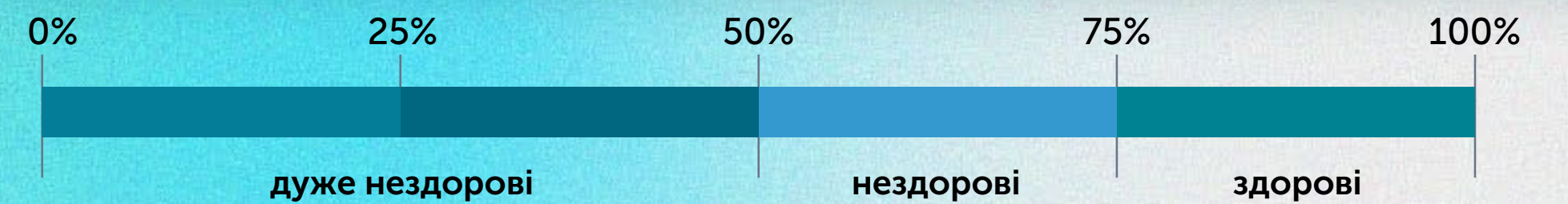


**78%** компаній оцінюють «здоров'я компанії»\* добре

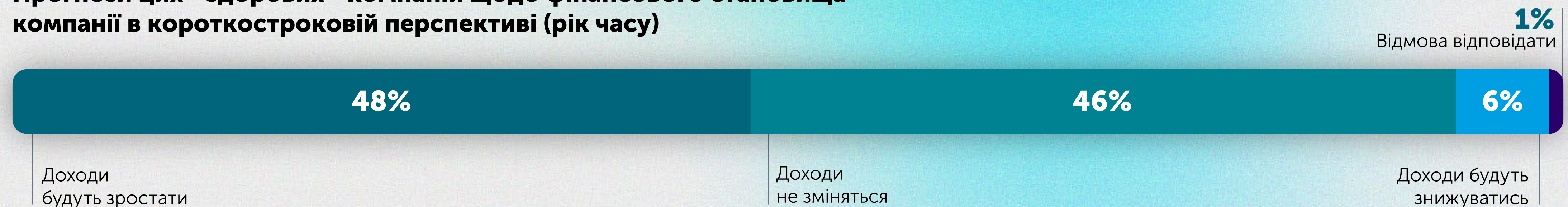
#### «Здоров'я компанії»

комплексний індикатор, який включає ділову активність, фінансові показники, загальне самопочуття команди, соціально відповідальну активність тощо.

До категорії «умовно здорових та здорових» відносимо тих, хто ставить оцінку 75% та більше, «нездорових» - нижче 75%.

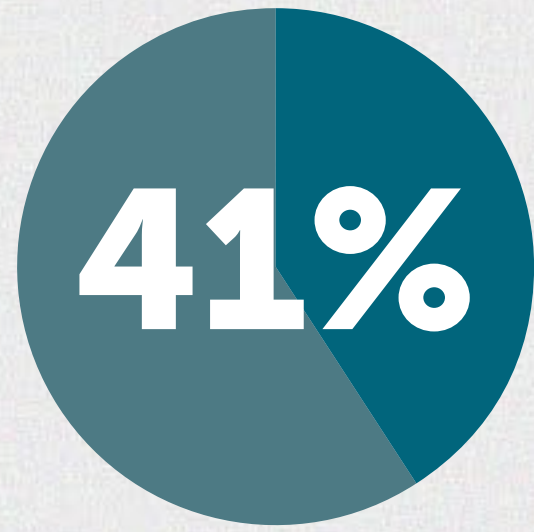


#### Прогнози цих «здорових» компаній щодо фінансового становища компанії в короткостроковій перспективі (рік часу)



### 3. ЕКОНОМІКА ВІЙНИ

#### 3.5. Плани щодо відкриття нових офісів

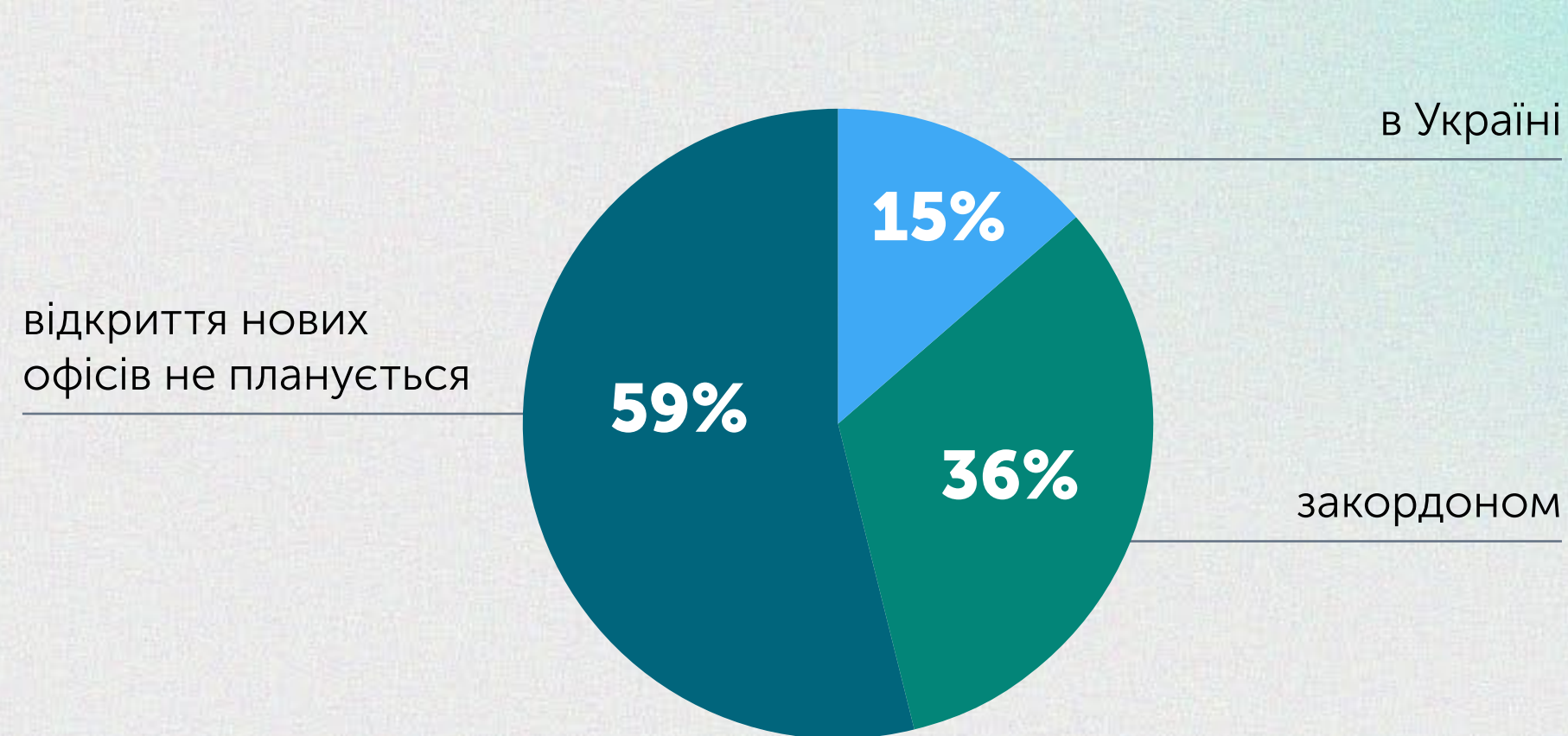


СЕО ІТ-компаній планують у найближчий рік відкривати нові офіси. Найпопулярніший вибір нової локації — Польща

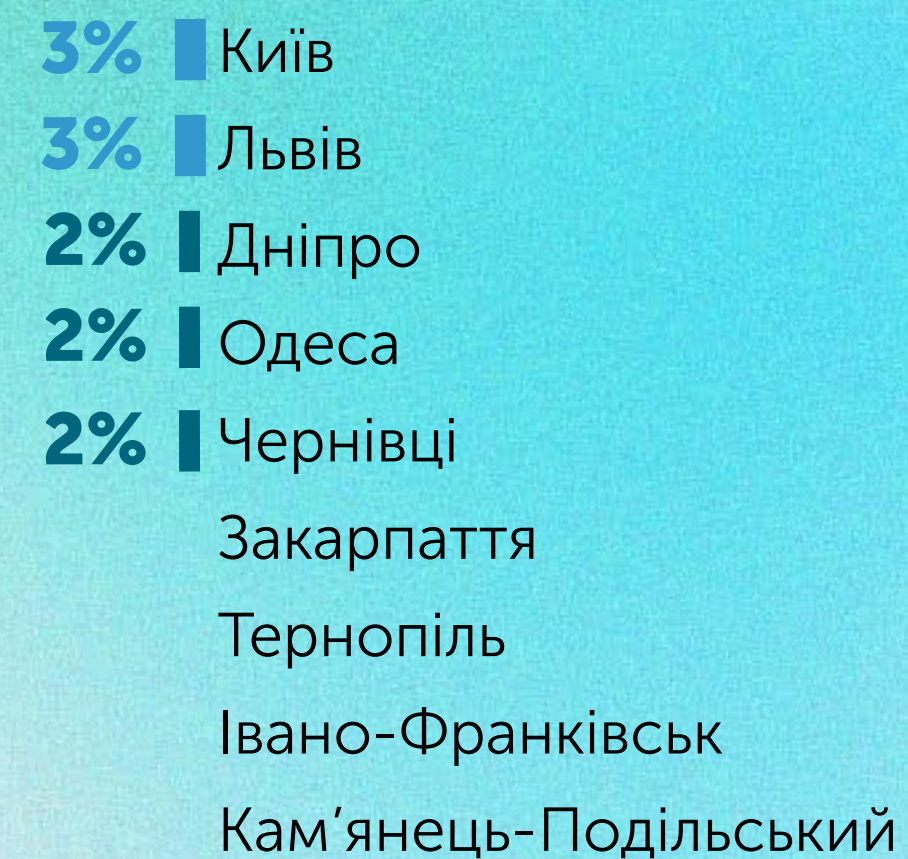
Спостерігається низький рівень інтересу у відкритті регіональних офісів в Україні.



#### Плани відкрити новий офіс у короткотерміновій перспективі:



#### В Україні



#### Закордоном



# МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

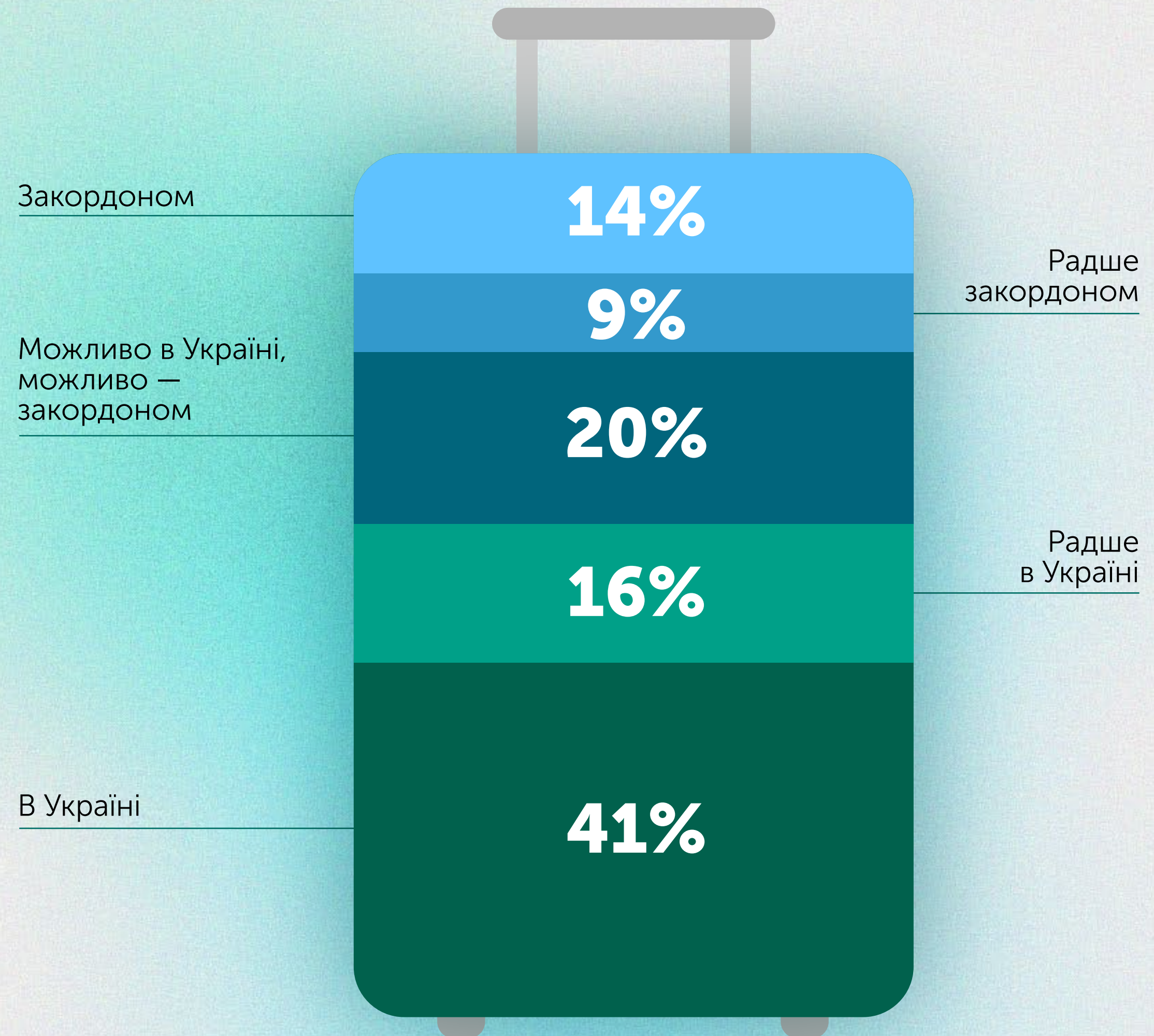


## 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

### 4.1 Загальні міграційні установки

**57%** ІТ-фахівців хочуть жити в Україні

Якби ви не були обмежені у виборі місця проживання, де б ви хотіли жити?



## 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

### 4.2 Сценарії майбутнього

ІТ-індустрія продовжує працювати задля спільної перемоги України в повномасштабній війні.

Міграційні настрої – це реакції ІТ-ринку на імовірні сценарії відбудови України після перемоги над російським агресором.

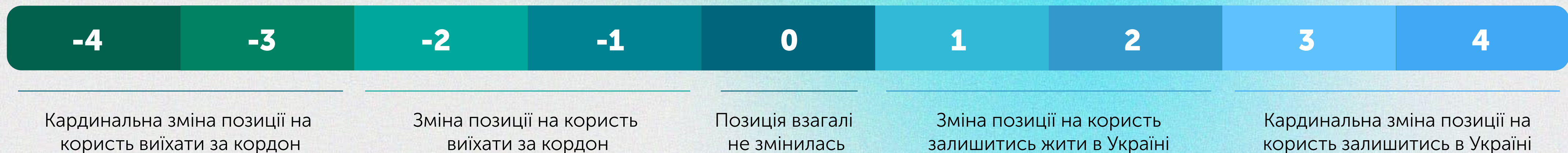
ІТ-фахівцям запропоновано три можливих сценарії в часовому інтервалі 1 рік. На основі їхньої оцінки кожного з цих сценаріїв ми дослідили загальну міграційну установку та визначили стратегії майбутнього.

### Міграційний балансир

Міграційний балансир відображає зміну загальної міграційної установки на проживання в Україні чи виїзд за кордон залежно від запропонованих сценаріїв. Індикатор розрахований для кожного респондента, але наводиться як середнє значення по групі для кожного окремого сценарію / фактору.

Значення може коливатись від -4 до +4.

### Шкала міграційного балансира



# 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

## 4.2 Сценарії майбутнього

### Сценарій «Євроінтеграція та лібералізація економіки»

Євроінтеграція України, що супроводжується повноцінною підтримкою західних союзників на швидке відновлення інфраструктури. Спосіб відновлення економіки – максимальна дерегуляція, економічна свобода, держава прямо не втручається в ринкові механізми, лише забезпечує необхідну законодавчу базу для модернізації України.

#### Показник «міграційного балансиру»



умова практично не змінює індивідуальну загальну міграційну установку, але наближає до зміни позиції на користь залишитись жити в Україні

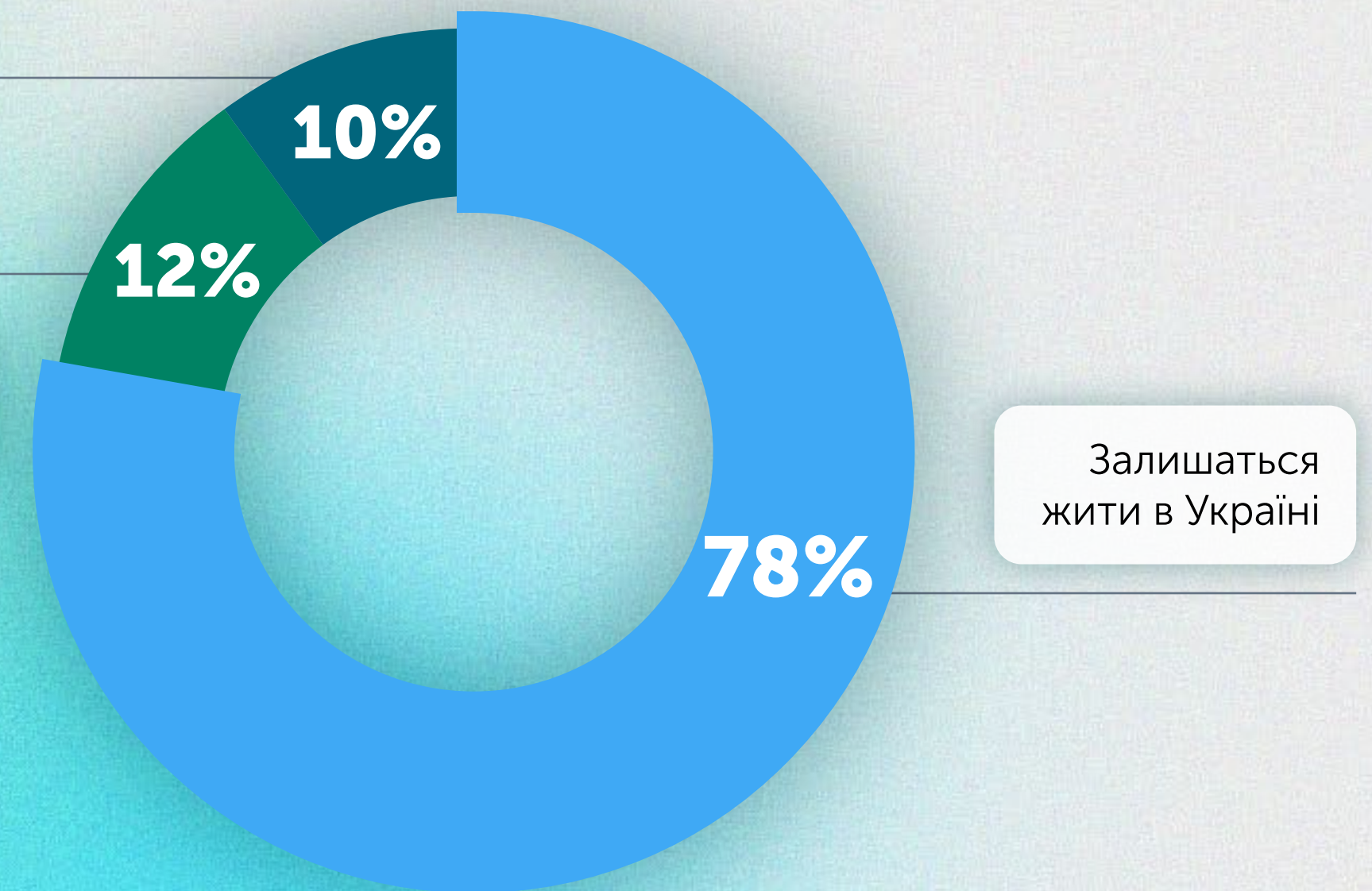
Станом на травень 2022

Навіть при найпозитивнішому сценарії існує загроза втратити людський капітал

Не визначились

Намагатимуться виїхати за кордон

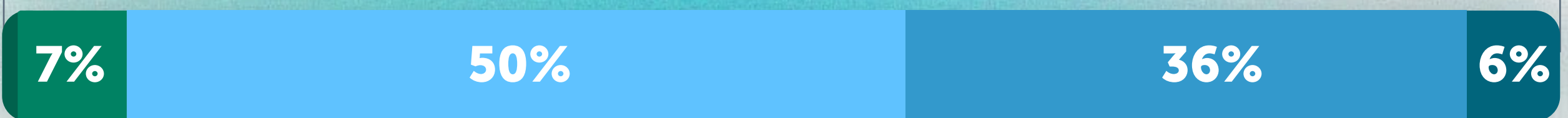
27K



Залишаться жити в Україні

1% Кардинальна зміна позиції на користь виїхати за кордон

Кардинальна зміна позиції на користь залишитись в Україні



Зміна позиції на користь виїхати за кордон

Позиція взагалі не змінилась

Зміна позиції на користь залишитись жити в Україні

# 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

## 4.2 Сценарії майбутнього

### Сценарій «Євроінтеграція та державне регулювання»

Євроінтеграція України, що супроводжується повноцінною підтримкою західних союзників на швидке відновлення інфраструктури. Відновлення та функціонування економіки повністю регулюється державою (як варіант розвитку подій, мілітарна економіка, зростання податкового навантаження, зокрема на ІТ-сектор).

#### Показник «міграційного балансиру»



умова практично не змінює індивідуальну загальну міграційну установку

Станом на травень 2022

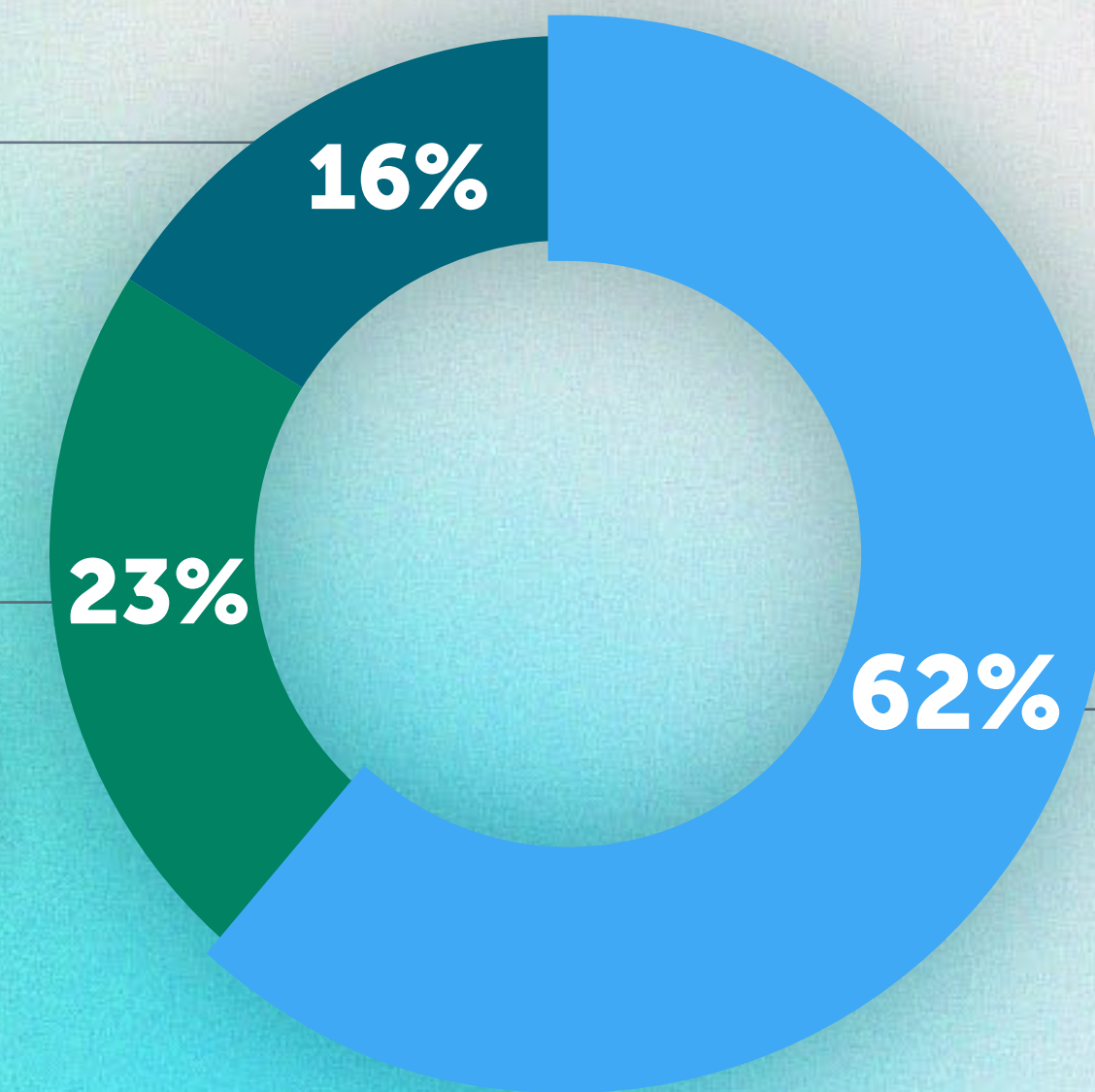
За умови державного регулювання економіки українська ІТ-індустрія може втратити 1/4 спеціалістів

Не визначились

Намагатимуться виїхати за кордон

Залишаться жити в Україні

 **52K**



**3%** Кардинальна зміна позиції на користь виїхати за кордон

**3%** Кардинальна зміна позиції на користь залишитись в Україні



Зміна позиції на користь виїхати за кордон

Позиція взагалі не змінилась

Зміна позиції на користь залишитись жити в Україні

# 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

## 4.2 Сценарії майбутнього

### Сценарій «Зупинка євроінтеграції та державне регулювання»

Повноцінної підтримки союзників та Заходу немає, євроінтеграційні процеси зупинені. Відновлення та функціонування економіки повністю регулюється державою (як варіант розвитку подій, мілітарна економіка, зростання податкового навантаження, зокрема на ІТ-сектор).

#### Показник «міграційного балансиру»



умова все ще практично не змінює індивідуальну загальну міграційну установку, але наближає до зміни позиції на користь виїхати за кордон

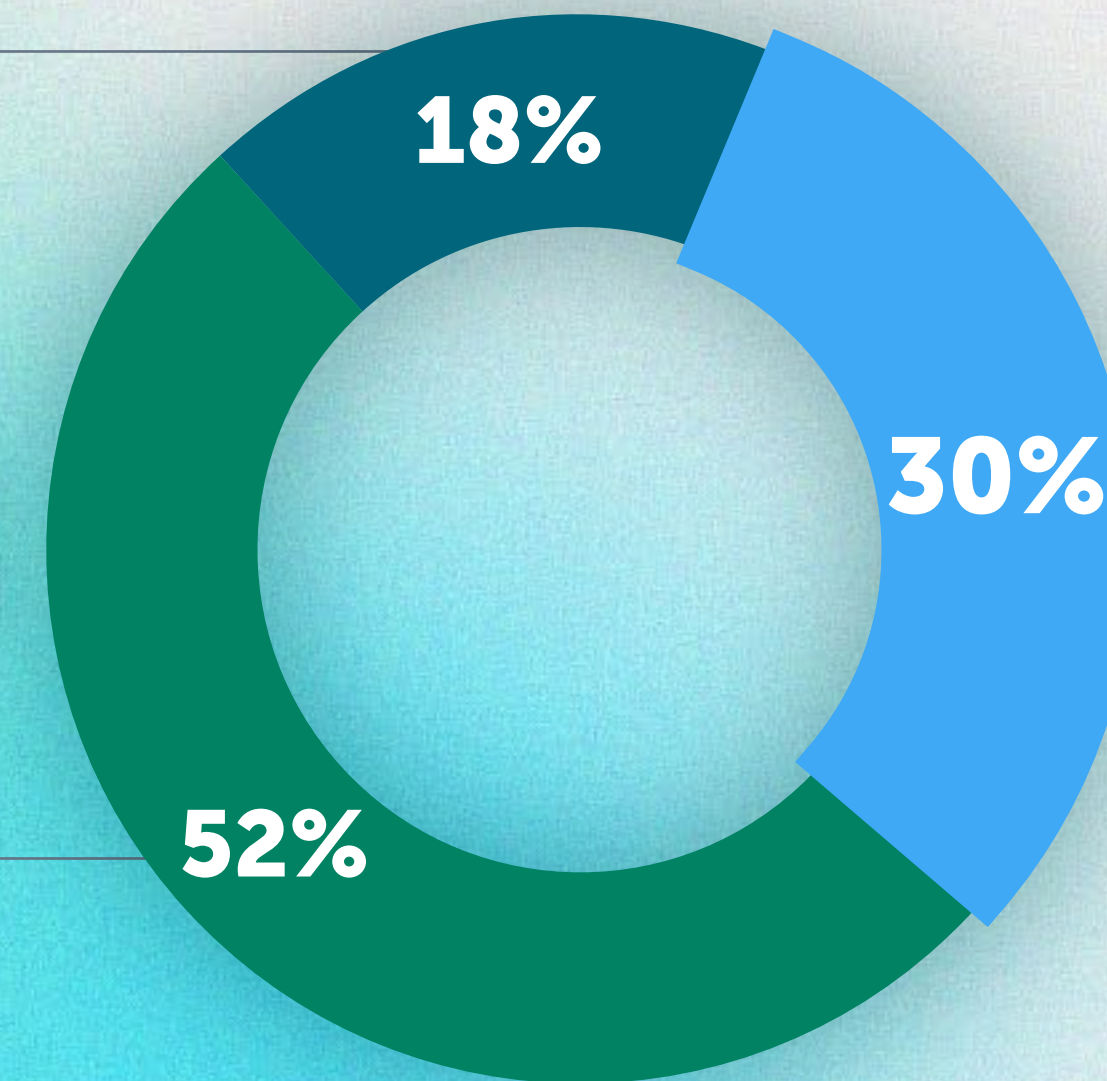
Станом на травень 2022

Зупинка євроінтеграції в сукупності з підвищенням податків може спричинити відтік половини ІТ-спеціалістів з України

Не визначились

118K

Намагатимуться виїхати за кордон



Залишаться жити в Україні

Кардинальна зміна позиції на користь виїхати за кордон

14%

Зміна позиції на користь виїхати за кордон

42%

1% Кардинальна зміна позиції на користь залишитись в Україні

36%

Позиція взагалі не змінилась

Зміна позиції на користь залишитись жити в Україні

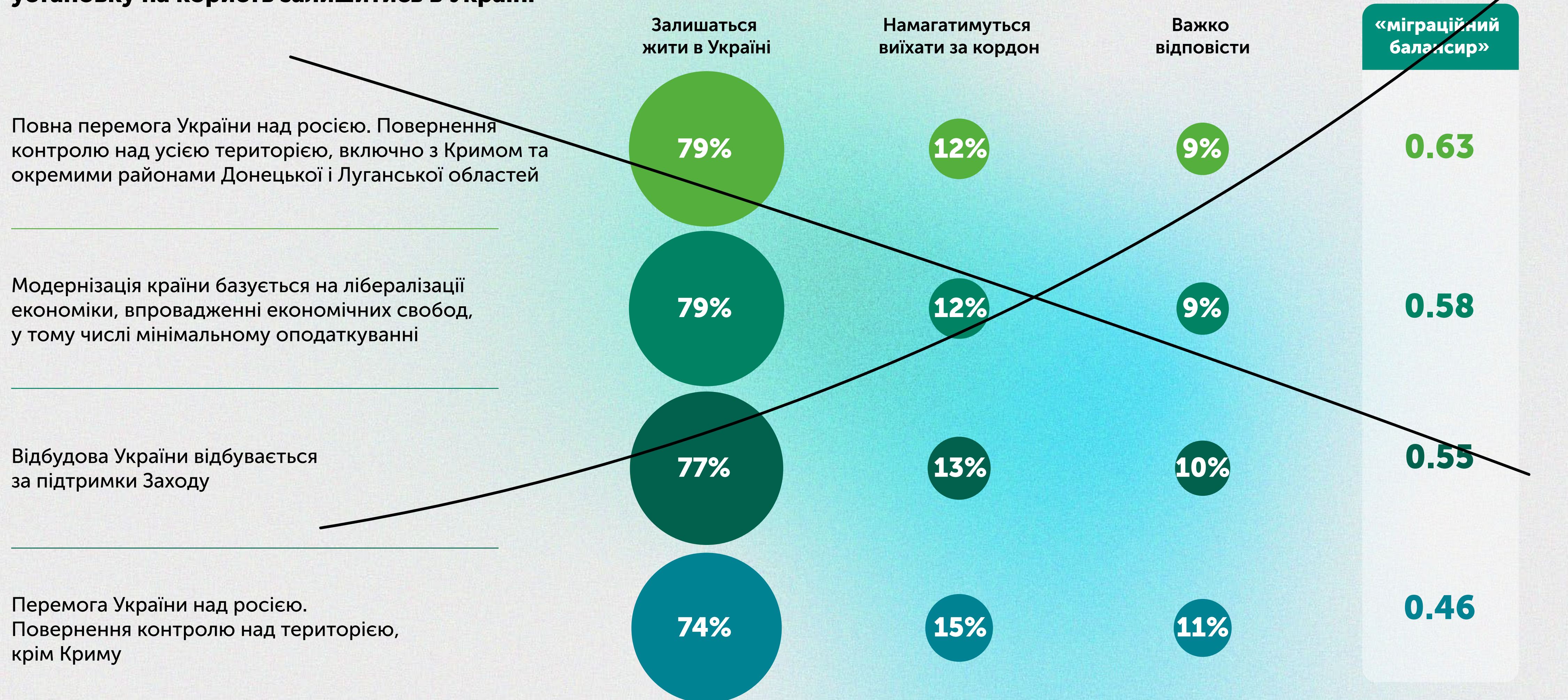
8%



## 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

### 4.3. Фактори зміни міграційних установок

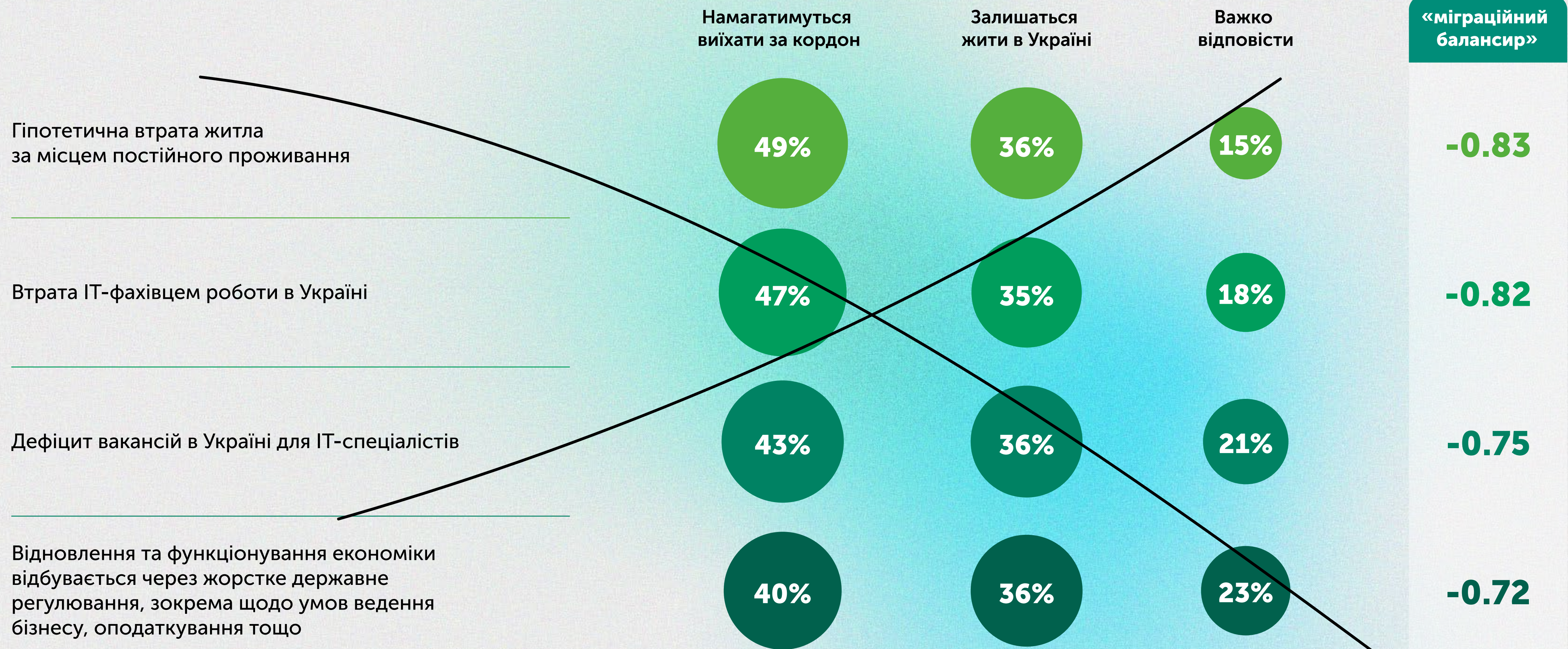
#### Фактори, які схиляють індивідуальну загальну міграційну установку на користь залишитись в Україні



## 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

### 4.3. Фактори зміни міграційних установок

#### Фактори, які змінюють індивідуальну загальну міграційну установку в сторону виїзду за кордон



# 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

## 4.4. Профіль імовірних ІТ-емігрантів

Рішуче налаштовані на виїзд за кордон

Поміркovanі щодо виїзду за кордон

Рішуче налаштовані на виїзд за кордон

Поміркovanі щодо виїзду за кордон

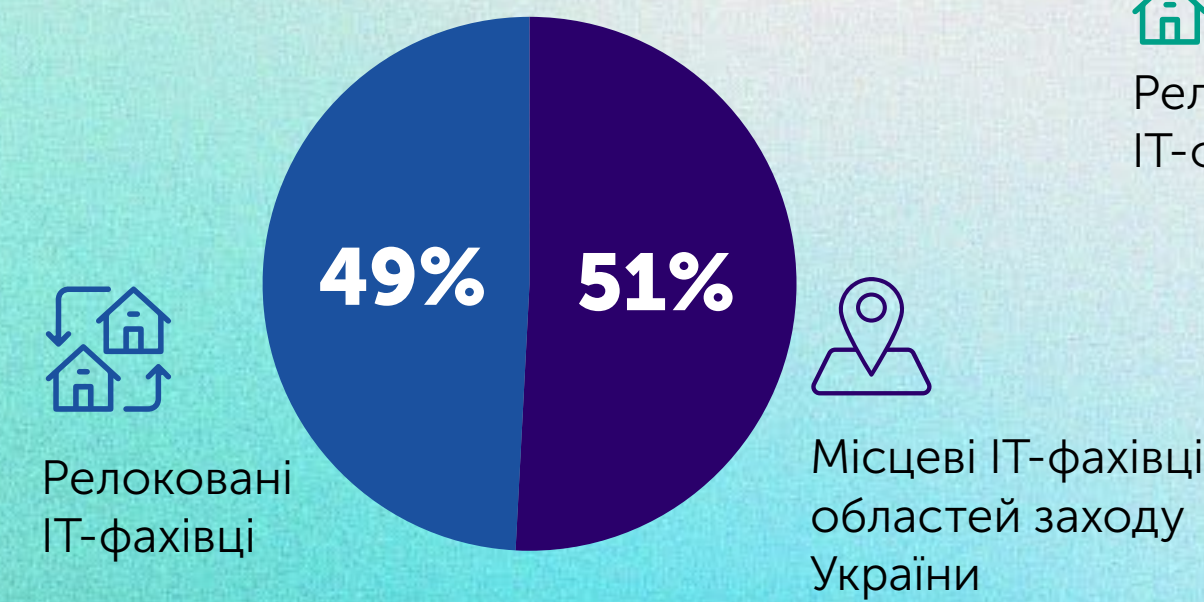
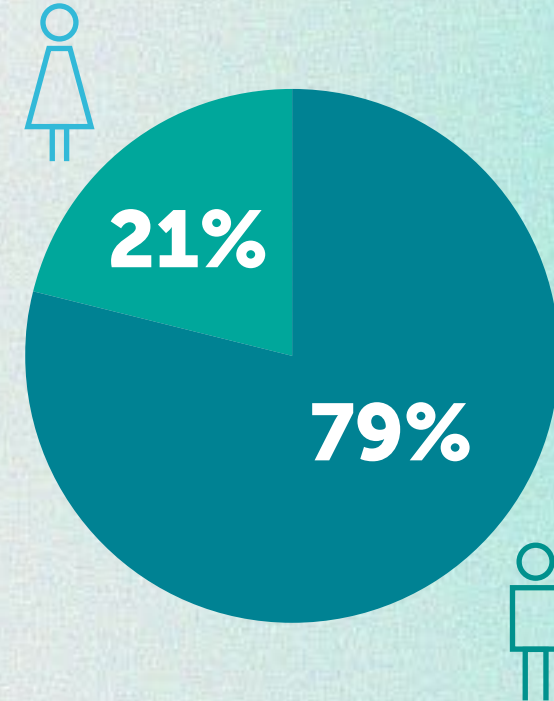
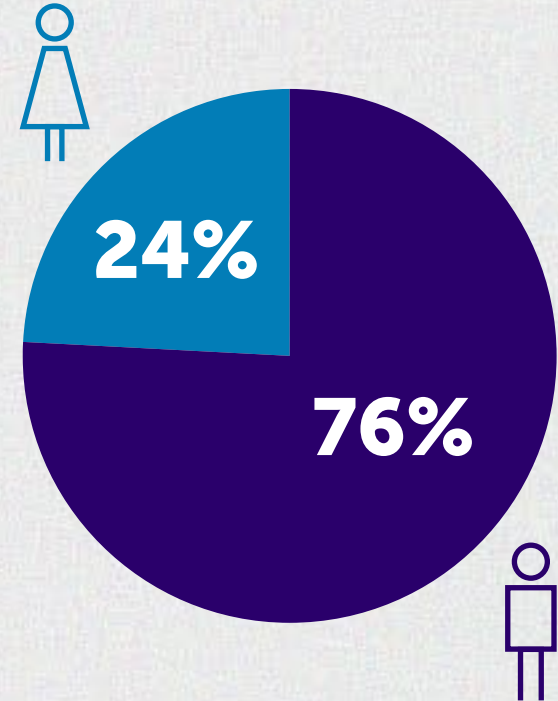
Середній вік

**34 роки**

**32 роки**

За походженням

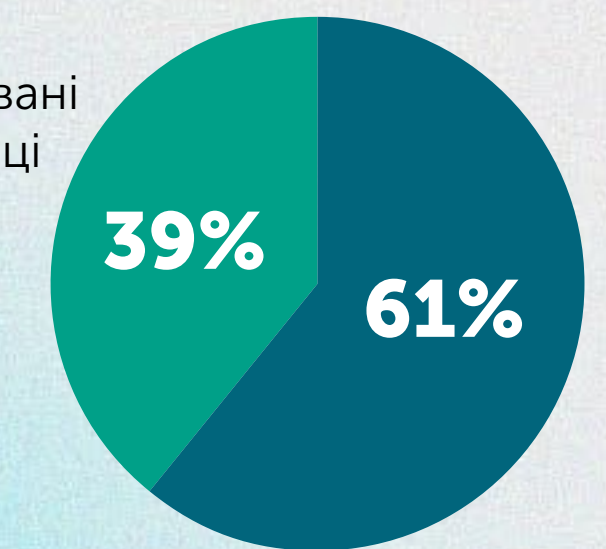
Стать



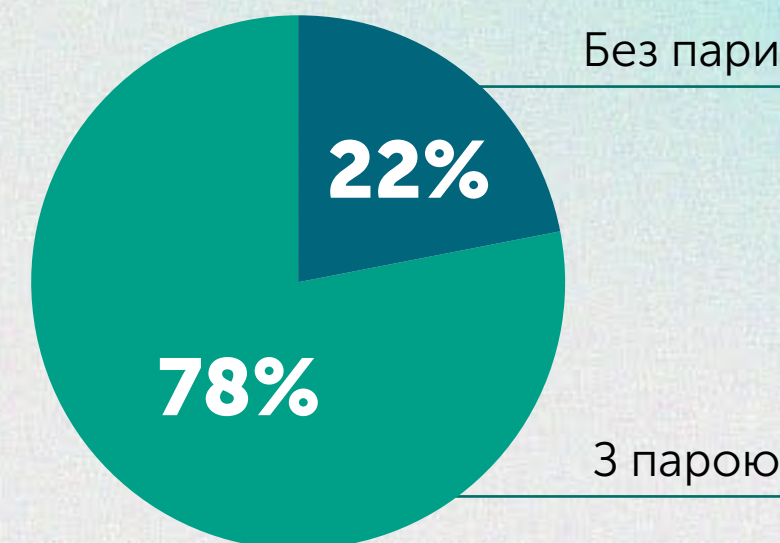
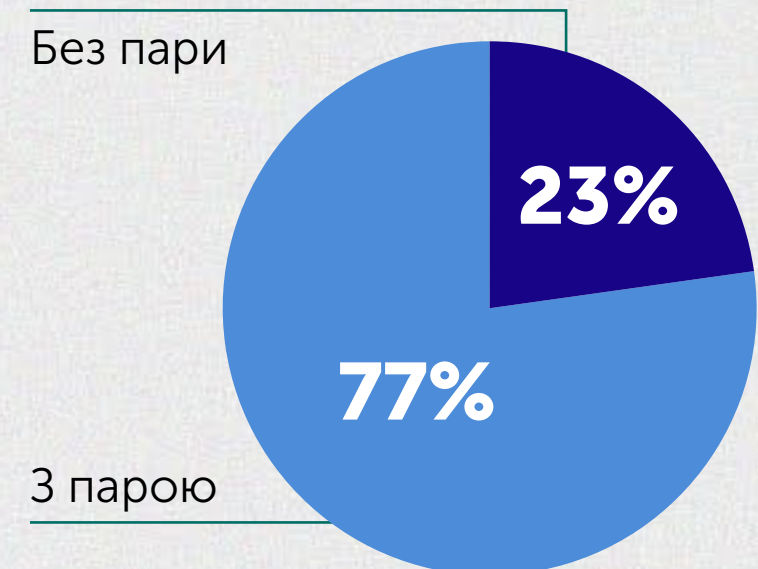
Релоковані ІТ-фахівці



Місцеві ІТ-фахівці областей заходу України



Сімейний стан



**18%**

ІТ-фахівці з областей Сходу України рішуче налаштовані на виїзд за кордон

**16%**

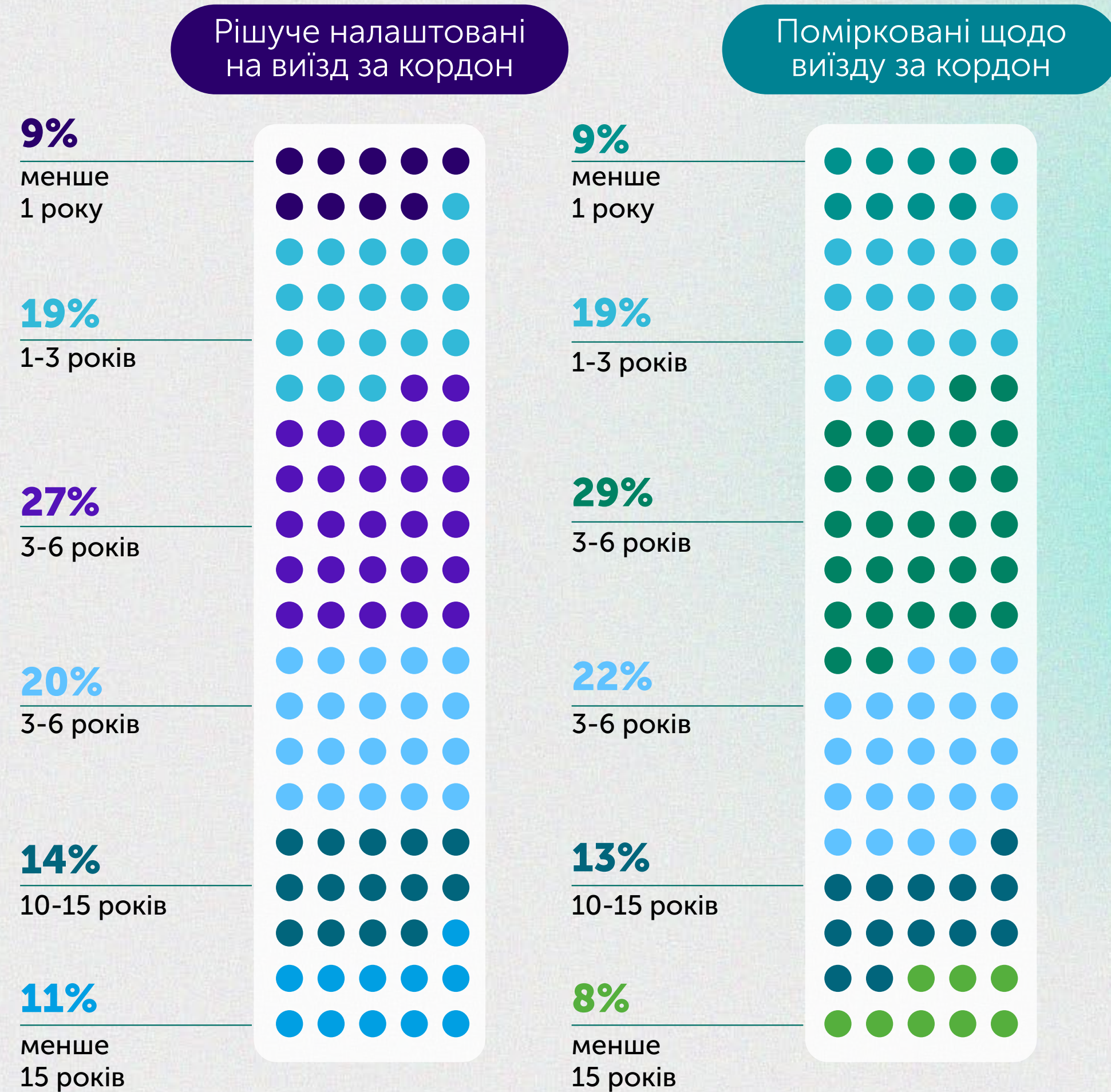
ІТ-фахівці з областей Сходу України поміркovanі щодо виїзду за кордон

Порівнюючи профілі потенційних ІТ-емігрантів із тими, хто декларує намір залишитись в Україні, спостерігається тенденція дещо вищого середнього віку, дещо вищих часток чоловіків, та працівників великих компаній.

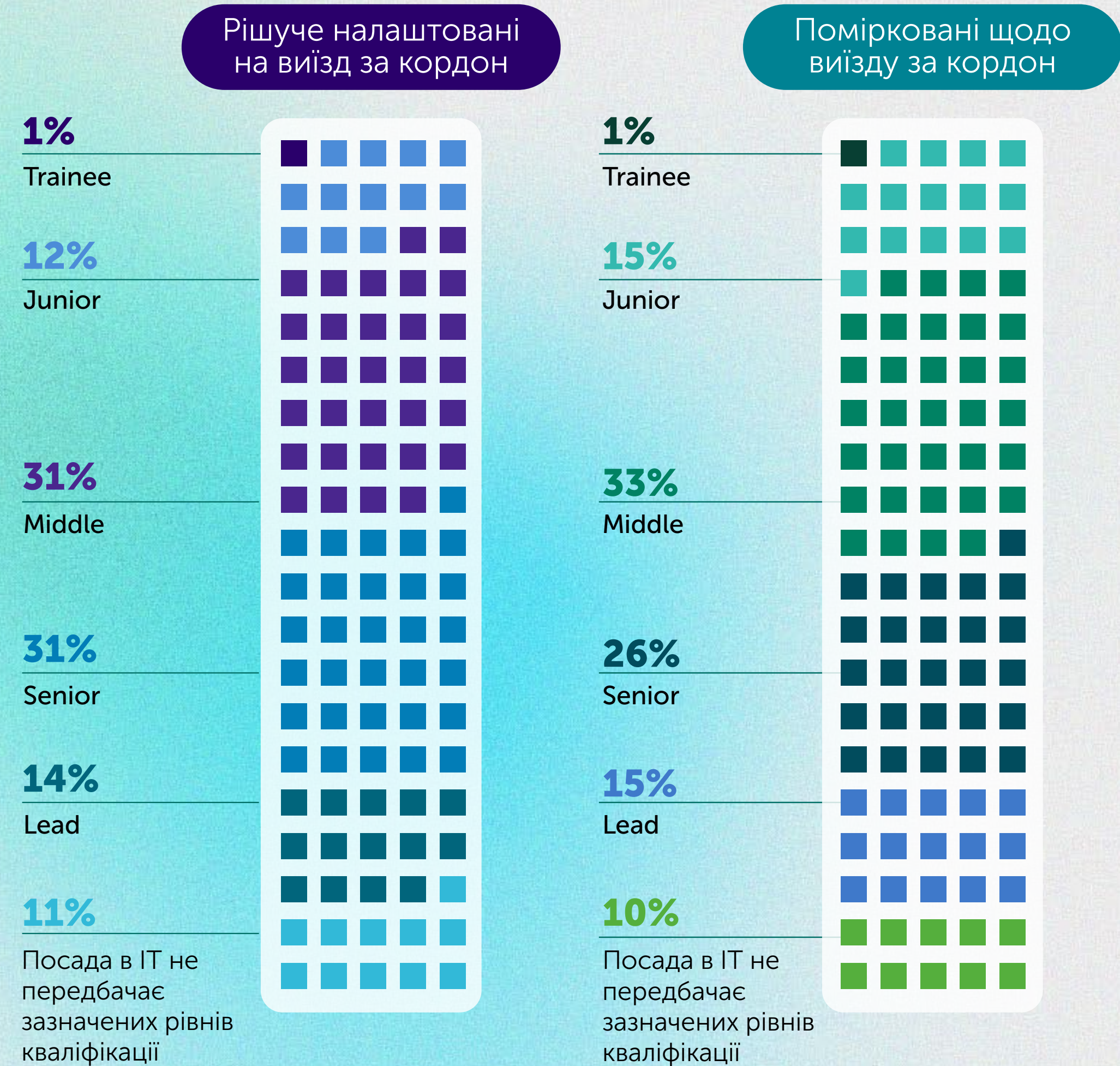
# 4. МІГРАЦІЙНІ НАСТРОЇ ІТ-СПЕЦІАЛІСТІВ

## 4.4. Профіль імовірних ІТ-емігрантів

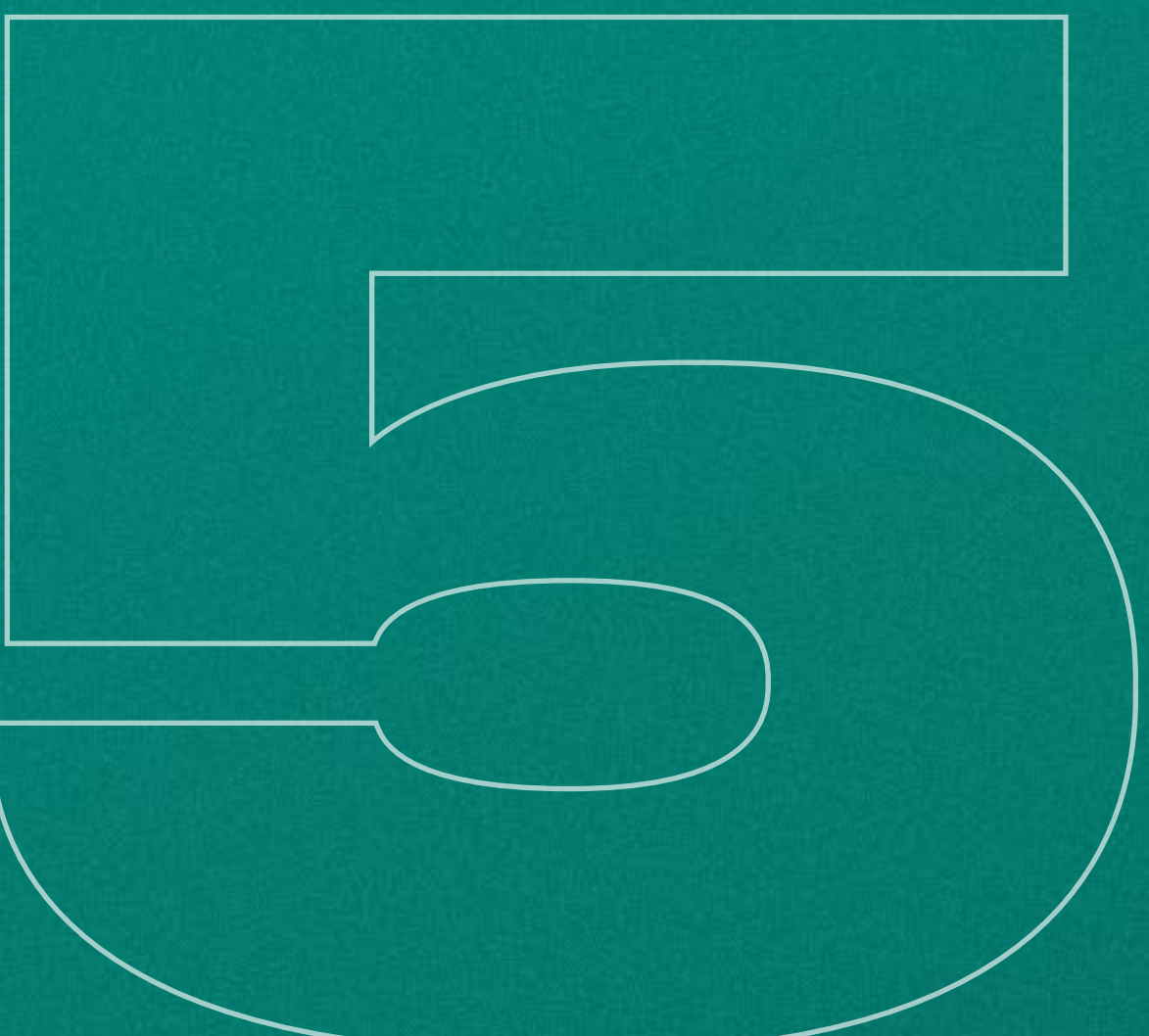
### Досвід роботи в ІТ



### Рівень кваліфікації



# ЕКОНОМІЧНІ ОЧІКУВАННЯ УЧАСНИКІВ ІТ-РИНКУ



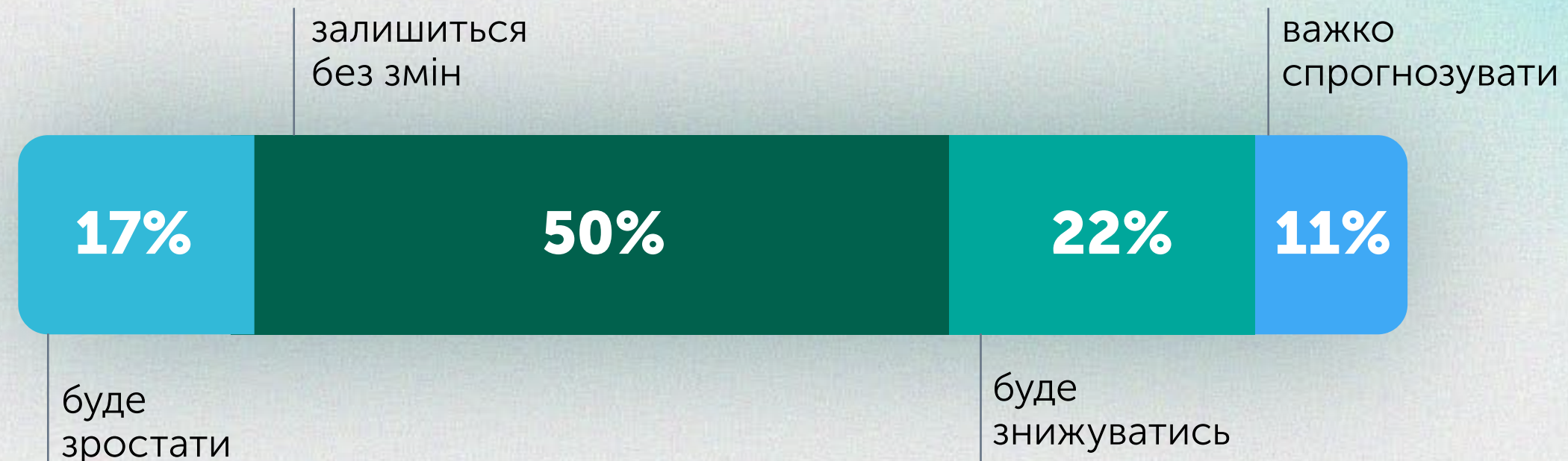
## 5. ЕКОНОМІЧНІ ОЧІКУВАННЯ УЧАСНИКІВ ІТ-РИНКУ

### 5.1. Очікування ІТ-спеціалістів

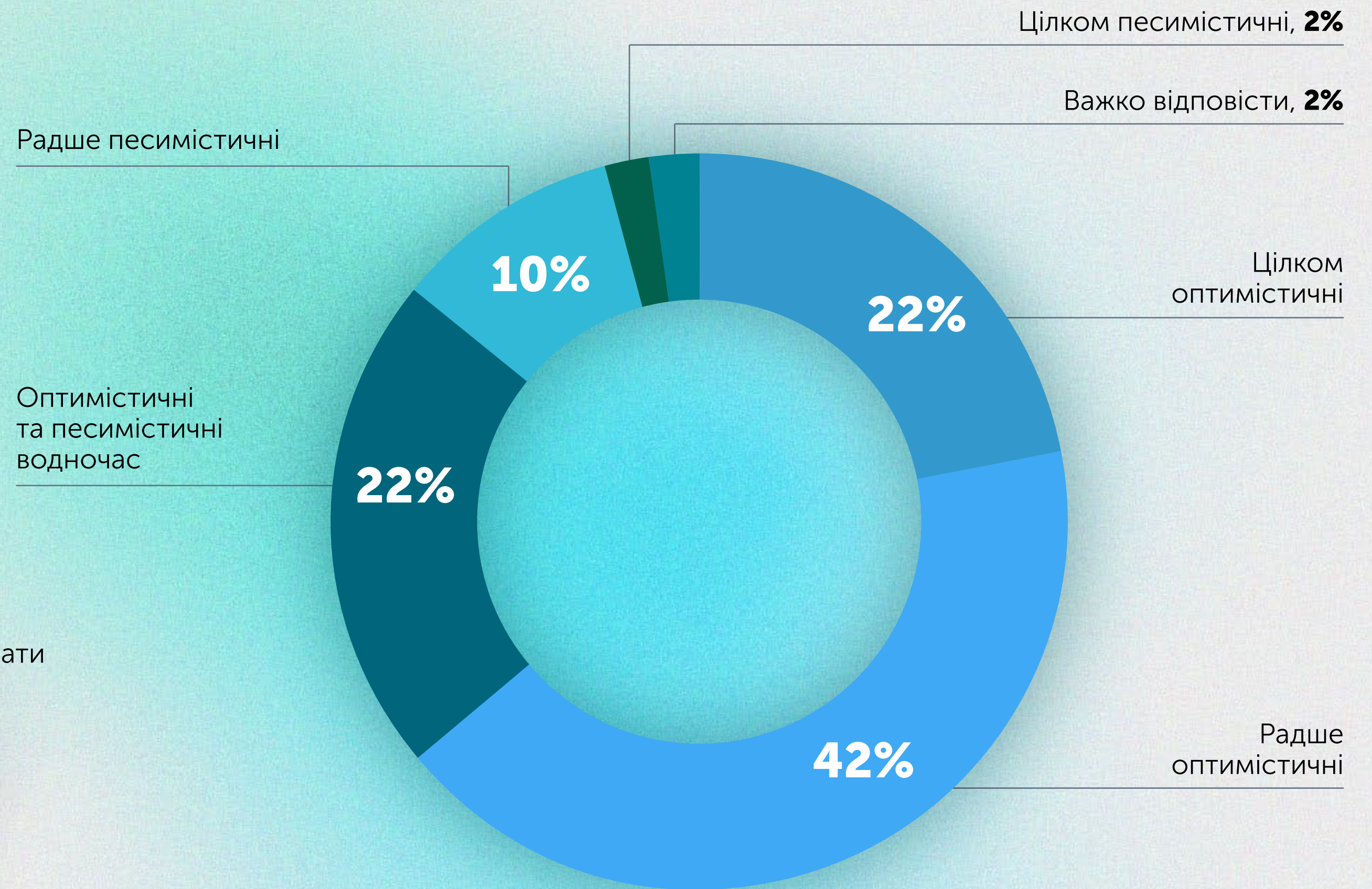
**64%**

Більшість учасників ІТ-ринку мають позитивні економічні очікування щодо розвитку ІТ-індустрії в Україні.

#### На думку ІТ-спеціалістів, в найближчий рік медіана зарплат...



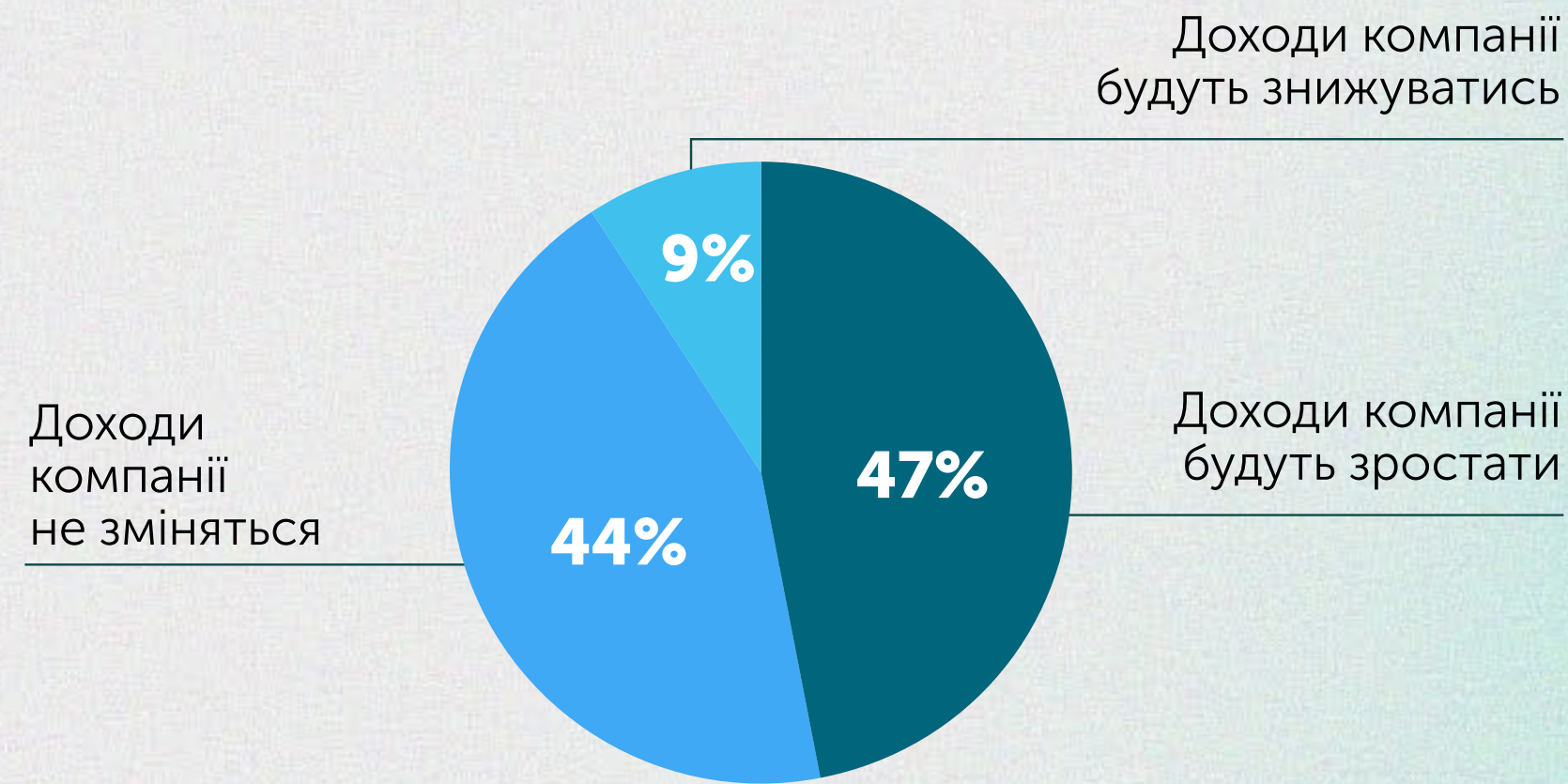
#### Оцінки перспектив української ІТ-індустрії в найближчий рік ІТ-фахівцями



# 5. ЕКОНОМІЧНІ ОЧІКУВАННЯ УЧАСНИКІВ ІТ-РИНКУ

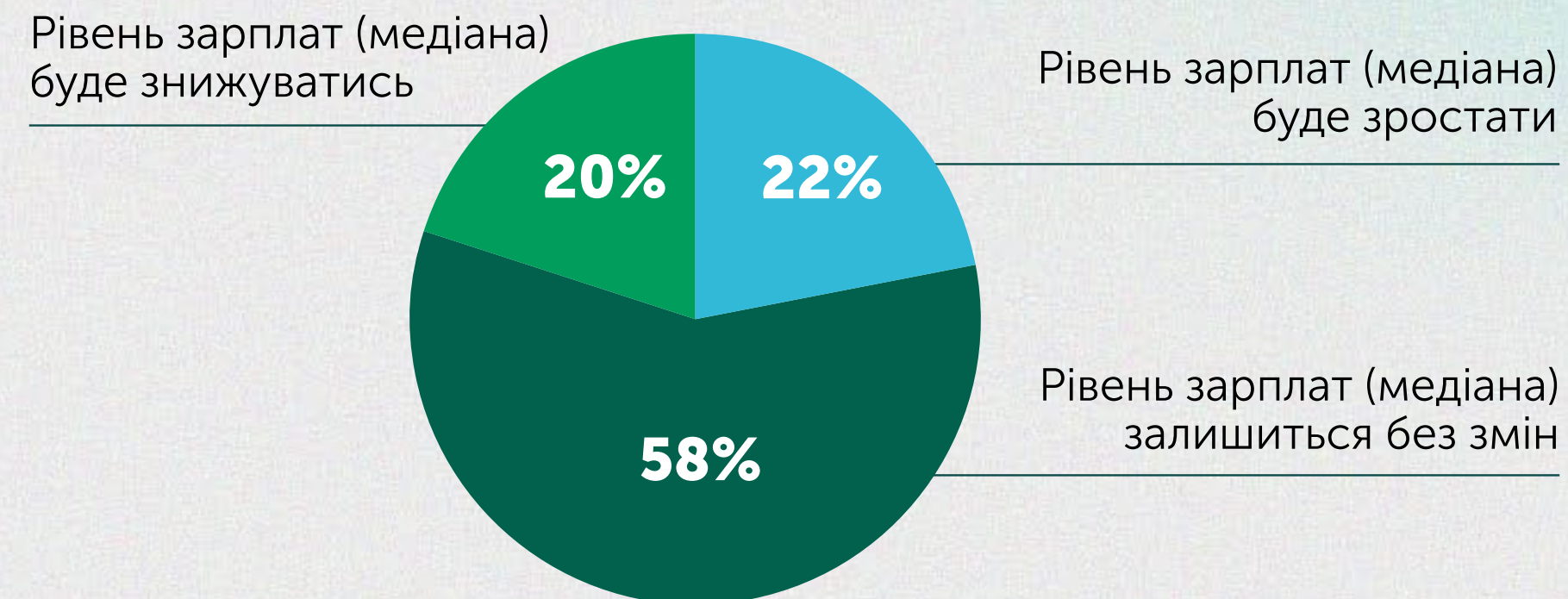
## 5.2. Очікування CEO

### Прогнози CEO щодо фінансового становища компанії через рік



Очікування керівників ІТ-компаній в короткотерміновій перспективі помірно оптимістичні, а в довготерміновій — виражено оптимістичні

### Прогнози CEO щодо медіанної зарплати в ІТ-індустрії України через рік



## 5. ЕКОНОМІЧНІ ОЧІКУВАННЯ УЧАСНИКІВ ІТ-РИНКУ

### 5.3 Прогнозована експортна виручка до кінця 2022 року

Згідно з даними НБУ, за період січень-травень 2022 експортна виручка ІТ-індустрії демонструє зростання до аналогічного періоду 2021

У 2022 експортна виручка може сягнути:

**\$8.5 млрд**

при збереженні наявного тренду

**\$8.1 млрд**

із врахуванням очікувань фінансових результатів учасників ринку

**\$7.4–7.8 млрд**

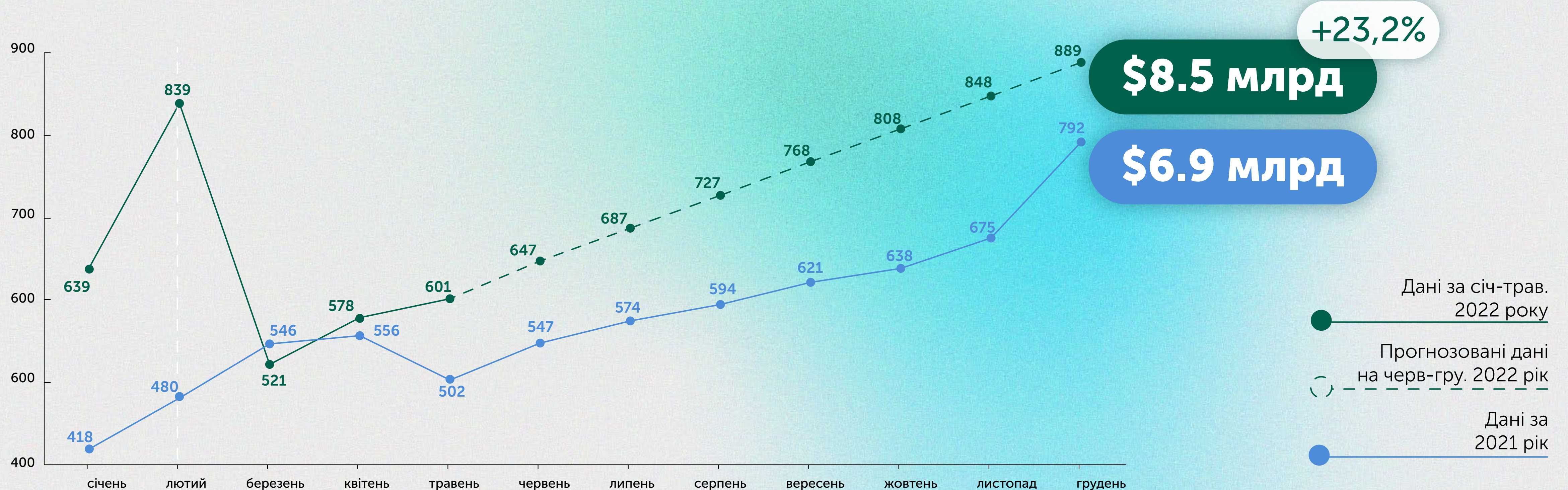
якщо виїдуть 10% ІТ-фахівців

За перші 3 місяці:

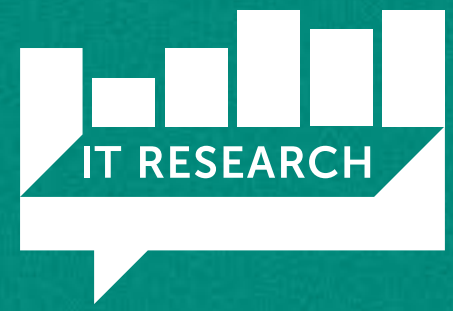
**\$2 млрд**

За перші 5 місяців:

**\$3.2 млрд**







**RESILIENCE**

**ЩО БУДЕ З ІТ-РИНКОМ  
ПІСЛЯ ПЕРЕМОГИ?**



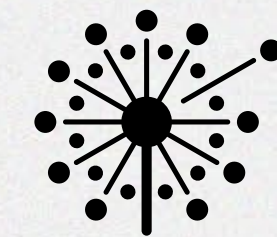
це останній



Ministry  
of Digital Transformation  
of Ukraine



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE

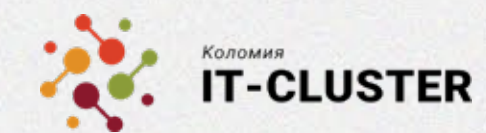


Western NIS  
Enterprise Fund



UKRAINIAN  
STARTUP  
FUND

#it\_dnipro  
COMMUNITY



IT-CLUSTER  
TRANSCARPATHIA



ITVN  
IT-Association  
Vinnytsia

